

さざんか

株式会社 メンテナンス 社報

第 586 号

令和3年10月号



社 訓

和 技 誠

本年度の目標

高めよう現場力 深めよう信頼の絆

《 基本理念 》

信頼の絆、向上心を肝に銘じ、常に謙虚であれ

《 経営理念 》

従業員満足度の向上と

すべてはお客様の感動のために

安心・快適な環境を追求し続ける

地域社会と共生し、社会に必要とされ続ける企業として

社会に貢献する

《 経営方針 》

期待を超える技術と管理で快適空間を維持し、お客様との信頼の絆で安心と感動をお届けします

従業員が仕事を通して成長し続ける環境を提供して、働き甲斐と誇りを持てる会社を実現します

地域社会に愛され続ける企業としてかかわる人の未来に貢献します

目指せ1000日！無災害記録

(株)メンテナンス	88日	(前回発生日 R 3. 7. 12)
(株)大分空港メンテナンス	5468日	(前回発生日 H18. 8. 1)

マナーアップ10月度の目標

「正しい服装、きれいな制服」

(設備本部担当)

暑かった夏も終わり、過ごしやすい秋の到来です。10月は衣替えの季節でもあります。長袖の制服に袖を通せば気分も新たに、気も引き締まります。そんな季節のマナーアップ目標は「**正しい服装、きれいな制服**」に致しました。

昼夜の寒暖差もあり服装の選択も難しい時期でもありますが、上着の前をはだけたり、袖のボタンを外して腕まくりをするなどはやめましょう。

規定の制服を正しくきちんと着用することは、サービス業に携わる者として、基本中の基本です。

お客様からも、完璧な仕事と共に高評価も得られます。
衣替えのこの時期、特に注意して意識してみましよう。

正しく制服を着こなして今月も頑張ってください。
よろしくお願いいたします。

職場訪問

佐賀関病院



今回訪問した佐賀関病院は、国道197号線沿いに位置する。坂ノ市から佐賀関向けに国道を走り、新設した佐賀関トンネルを抜けると左手に病院の大きな建物が見えてくる。すぐ近くに

は、国道九四フェリーの発着場がある。

佐賀関病院は大分市と合併する前は、町立病院として佐賀関地区住民の健康を一手に預かる総合病院だった。合併を機に新しく建替えられ、今は大分市東部地区住民の命と健康を守る地域医療の要としてなくてはならない存在となっている。

ここでは、荒木さん、大平さん、姫野さんの3人が床清掃、



トイレ清掃、病室清掃に従事している。

病院は3階建ての大きな建物なので、作業は各階ごとに分担し、1週間ごとのローテーションで廻している。

意を決した忠告で
心は一つに

それぞれの作業にはマニュアルがある。しかし、マニュアルの受け取り方は人によって誤差を生じる事がある。また、仕事に対する経験、技術、思い入れ等も違うので、当然仕上がりに差が出て来ることになる。

ここでの仕事は、1週間ごとのローテーションになっている。それぞれの階の仕上がり具合は担当者の成果となって残ることになるが、その成果は経験の違いや技術差となって現れてくる。しかし、それぞれの階の仕上がり具合に違いがあつてはならないので、もしそうであるのなら改善しなければならない。

ところが、個人の仕事ぶりに指導という形であれ、口出しする事は勇気のいることだ。たった3人の職場である。このことがきっかけで人間関係が気まづくなれば今後の仕事に大きな影を落とすことになりかねない。

だからと言って、このまま黙って見過ごせば、わだかまりが残ってしまわないか。それ以上に病院で働く職員の皆さんや利用して頂く患者さん方に申し訳ないではないか。そこで、本社の担当者に指示を仰ぐことにした。

「当社は、お客さま志向を明確にし、働きやすい環境づくりとともに従業員の質的向上や技術的な向上を目指している。」と助言を頂いた。実行あるのみ。案ずるより産むがやすし。結果は大成功。それぞれの思いが



十分に伝わり、それまでのわだかまりが一気に解消し、信頼の絆がさらに深まった。それから、お互いが自分を戒め、毎日の仕事に活かしているということである。

今では、しょっちゅう仕事についての情報交換をしながら毎日の仕事に努めているそうだ。今では、毎日の仕事が楽しくて仕方がないということである。



仕事のやりがいやモチベーションは皆さんの何気ない声かけから

毎日仕事をしていると、患者さんなどから

「ごころうさん。」

「いつも綺麗にしてくれてありがとうございます。」

「よごしてごめんね。」などと



声掛けをしていただく。こんな声を耳にすると、改めて仕事へのモチベーションに繋がっていくそうだ。

また、病院の職員さん方から



感謝の声をかけていただくことも多い。

「ありがとう。」

「ごころうさん。」はいつもの

ことだが、

「元氣？」

「ダイエット効果が出るんじゃない。」など健康面をも気遣った声かけまでしていただくことがある。病院スタッフ全員から見守られているようで嬉しい。

また、作業上のちょっとした困りごとなどを会社の担当者に相談すると、病院関係者の方もすぐに対応していただける。仕

事がやりやすいし、頑張らなければという気持ちになる。仕事は大変だけど、やりがいがある。

《趣味・特技》

【荒木さん】

歌が大好き。中島みゆきさんの歌は特に好き。今はカラオケに行けないので、風呂場で口ずさんでいる。日本語はカラオケで勉強した。

【大平さん】

運動大好き。学生時代にバレーボールをやっていたこともあり、若い頃はミニバレーに熱中。地区にもミニバレーチームがあったので参加。飛んだり跳ねたりが大好き。

【姫野さん】

料理が得意。その中でも和食には自信。きんぴらごぼうやひじきの煮もの、豚汁は子どもが美味しいと言って食べてくれる。これぞ家庭の味か。

さざんか会訪問 株式会社大分維持

今回のさざんか会訪問では
(株)大分維持の首藤晋哉社長
をお訪ねした。



新社長に

(株)大分維持は昭和59年に
大塚哲郎社長が会社を譲り受け
て以来、給排水等の工事で今日
の繁栄を築いてきた。しかし、
平成28年5月に交通事故でお亡
くなりになり、奥様が社長を受
け継ぎ、令和2年4月、首藤晋
哉氏が社長を引き受けることにな
った。社長業は1年半余を経
過。



前社長は、当時60代半ば。
「そろそろ若い者に仕事をまか
せたい。好きなことをして過ご

したい。」と口にすることは
あったが、まさかこんなに早く
とはと驚くほかなかった。当
時、部長であったこともあり、
自分がやるしかないという気持
ちだった。引継ぎ無しの社長業
は苦労も多かったが、周りが応
援してくれたので今日まで続け
ることが出来たそうである。

《業務内容》

① 給排水の配管工事

- ・タンクへの配管工事
- ・風呂場や台所への給排水
工事

- ・水道メーターから2次側
(宅地内)への配管工事
- ・マンション・アパート。
戸建て建築の改修工事
- ② 貯水槽の清掃
- ③ 排水管の清掃等々

どんな困りもこれで解決

排水管が詰まったために、
困った経験は誰にでもあろう。

何とかしようと思って色々試み
るが、素人には難しい事案。と
ころが、この機材を使えば高い
確率で問題は解決できる優れた物
だ。その名は管内カメラ(シース
ネーク)。

大分維持には、ドイツ製の管
内カメラ(シースネーク)が2
機揃えてある。ドイツ製でかな
り高価な機材であるが、値段だ
けの働きはしてくれている。こ
の2機があれば、つまりの原因
を瞬時に発見。一挙に問題を解
消する事が出来る。

1台は30m、もう1台は60m
何が詰まっているのか、なぜ詰
まるのかの管内の様子を確認す
る事ができる。さらに最近、映
像を飛ばす事のできる管内カメ
ラを購入。これは、スマホやタ
ブレットで現場から離れた場所
でもお客さまとともに原因を確
認できるようになっている。お
客様にとって、目視で原因を確



認出来、対応してもらえないこと
はどんなに心強いことだろう。

先代から続く経営理念

技術・信頼・誠実

《技術》

□お客様へのアフターを重視。
技術を磨いて、リピーターの
の増える仕事を

《信頼》

□お客様に、あそこに頼んで



良かったなと言ってもらえ
る会社に

《誠実》

□お客様に不安を抱かせない
説明と確かな仕事を

大分県排水清掃業協会

排水管清掃業のことなら

お任せください！

097-5511-008

※右の協会は、排水管清掃の高
い技術を持った専門会社が加

盟している協会です。(株)
大分維持もその一員です。最
近よく聞く高額請求などの事
例が多い為、どこに連絡して
いいのか分からないと思われ
ている方が多いと思います。

この協会であれば、高い技術
と誠意を持つて対応してくれ
ます。

コロナ禍での業績は

コロナ禍による業績低下は、
あまり感じられないそうであ
る。かえって、休業している店
などは休み中に気になる箇所
手を入れておこうという傾向に
あり、需要が伸びているよう
にある。ただ、前倒しをして工
事しているだけに、2〜3年後

はどうなるのだからと言う不安
はある。それだけに、なおさら
お客様に印象の残る工事をしよ
うと心掛けている。また、その
ためには、さらなる従業員のレ

ヘルアップの必要を感じてい
る。特に、若い世代の育成がこ
れからのテーマになるだろう。

【趣味・特技】

〈車大好き〉

・車には、見た目や快適性を
追求する。そのため車の
じりに時間を費やす。購入
については、細かい所まで、
神経を配る。

〈サッカー〉

・中・高時代はサッカーに明
け暮れた。社会人になつて
からの8年間は実業団チー
ムに所属し活躍。体力には
自信あり。

〈ゆくゆくはゴルフ〉

・すでにゴルフ道具は購入し
ているが展示品状態。コー
スには1度も出たことが無
い。さざんか会のことであ
るし、これからはゴルフに
も挑戦しようと思っている。

病院清掃 受託責任者講習

今年もオンライン講習で

新型コロナウイルスによる感

染は第5波に入った7月中旬から、感染力の強い変異株（デルタ株）が猛威を振るっている。

収束に向けワクチン接種が急がれるところだが、接種率はやっと50%を超えたところである。現役世代の早急なワクチン接種が望まれる。



講習会のテキスト

毎年、この時期に実施されていた病院清掃受託責任者講習は、新型コロナウイルスの感染拡大の余波を受け、今年度もオンライン講習となった。

病院清掃受託責任者とは

近年、医療を取り巻く環境は大きく様変わりし、病院が提供するサービスを「医療サービス」と位置づけ、患者一人ひとりに向き合う姿勢は旧来に増して強まっている。このことは、医療チームの一員として病院清掃業務を受託するビルメンテナン

ンスも、より質の高いサービスを提供する事が要求されるようになった。

当然、契約業務を履行する現場における管理責任者である受託責任者は、医療を支える関連サービスの一翼を担うという強い自覚とともに、清掃従事者に対する指導や監督、作業の点検と評価等々作業現場における管理業務に携わることになる。

病院清掃受託責任者講習は現場における管理責任者として、病院清掃に関し、相当の知識及び経験を身に付ける機会である。

現場力を高めるために

（株）メンテナンスでは、現場力を高め最適環境を追求し続けている。そのため、社員・従業員のさらなる質的向上、技術的向上を目指して各種資格の取得、講習会への参加を奨励している。

病院清掃受託責任者講習もその一環で、今回は2名が再講習、新規講習が1名。ちなみに再講習は4年ごとに行われる。

また、当社は、病院清掃業務について医療関連サービス振興会より医療関連サービスマーク認定事業者として認定を受けている。認定基準の一つとして、振興会が指定する病院清掃受託責任者講習を受講しなければならない。

サービスマークの認定を受け

ることは、より高いサービスが提供できる保証であり、お客様・オーナー様が業者選択をする際の基準の一つとなるであろう。



医療関連サービスマーク

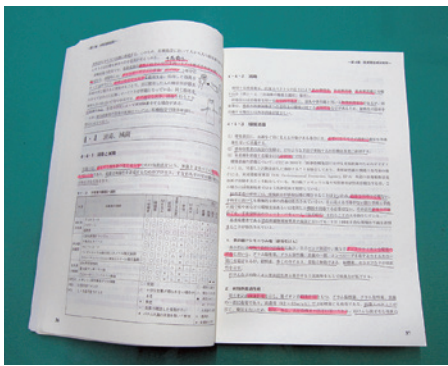
【講義動画（1D）視聴期間】

2021年8月2日（月）

～9月30日（木）

受講者はインターネットが利用できる環境であれば、自宅、職場を問わず24時間視聴できるようになっている。動画は何時でもどこでも見る事はできるが、パソコンの設置場所や1回当たりの視聴時間、仕事をしながらの受講を考えた時、視聴場所は会社でということになる。

受講項目は10項目あり、1項目当たり50分程度の内容である。



考査に向けて入念な準備

したがって、8時間以上動画視聴が必要となる。会社での受講は、どうしても仕事の合間にと
いうことになる。時には、受講中に接客が入ったり仕事の連絡や打ち合わせが入ったりするこ
ともあるので、なかなか大変な
ようだ。

【考査】

受講後、考査が控えている。考査に当たっては、動画視聴と併せて講習会主催者から配布されたテキストや副読本を熟読したり、質疑応答集に目を通したりして、どのような設問にも対

応できるようにしておかなければならない。

この考査に合格すれば後日、修了証書が送られて来る。

《受講者の声》

【亀山副本部長】



だけるようになればと思います。最後になりますが、今回このような機会を与えていただき有難うございます。

【高橋部長】



がら話があり、数年毎の更新ではありますが、今回も有意義な講習を頂けた事を感謝し、営業活動に役立てたいと思います。

【岡村次長】



今回、病院清掃受託責任者の講習を受講することとなりました。コロナ禍により、オンライン

による受講となり若干の戸惑いはありますが、より細やかな知識を習得しオーナー様そして従業員の皆さんへ、より一層の期待に添えるよう安心していた

今回は初めてリモート講習となり、多少の不安もありましたが、実際に会場で受講するより講義がよく聞き取れ、また自分のスケジュールに合わせて受講

可能である事から、業務上の口スをも防げ、とても助かりました。講習の中で新型コロナウイルスの対策についても短時間な

オンライン講習は、一方的に話が進むため、理解できないことを講師に質問する事が出来な
いため、自分の頭がついて行かない事があった。

講習内容は「当たり前」の事を学ぶのだが、その「当たり前」を失念していることもあり、改めて病院清掃の意義を学ばせていただきました。

仕事点描

てんびよう

A邸玄関ドアのリフォーム

A邸は、築約40年が経過。あちこち傷みが目立ち始める頃である。その中で、特に気になったのが家の顔に当たる玄関ドアの傷み具合である。色あせが進み、みすぼらしさが目立ってきたので、そろそろ手を入れる時期になったかなと思っていた矢



ビフォー

先のことであった。

改めてご縁を

Aさんは、平成31年4月に退職された山本部長の下で営業関係の仕事をしていた元同僚である。当社には6年間ほどお世話になっていたそうである。当時は、大変楽しく仕事をさせていただいたと、6年前を懐かしそうに振り返っておられた。今回A邸のリフォームを担当した宿利部長とは入れ替わりのような形になっていた。

リフォームで頭を悩ますのが業者の選択である。今回、たまたま本社を訪れたAさんからリフォームの話があり、これまで培った絆が(株)メンテナンスの選択に結びついた。

低予算で最善のプランを

提供

築40年ほど経過しているが、

玄関周りはかなりしつかりしている。ドアの全面改修となると周りとのバランスもあり、かなり高額な改修費用となる。施主もそこまでは望んでいないようだったので、低予算で満足いくような最善のプランを提案することにした。

ドアの表と裏を張り替える提案である。まず、両面の下地を補修し、メラミン化粧板貼りを施した。ドアは新品同様に見えることができた。



アフター

仕上がりに大変満足しています。当社にお願ひして、ほんとに良かったと思っています。

【宿利部長の話】



宿利部長

今回は、低予算で施主の満足いくような提案をさせていたただいた。営業面ではどうかと思うが、丁寧な仕事をし、施主に満足して頂くことが今年度のスローガンである

高めよう現場力

深めよう信頼の絆

に繋がらないだろうか。

本社に支払いに来られた時、アルミサッシのリフォームの話がされていた。

今回、改めてご縁を持たたこ

とに人と人との絆を感じました。

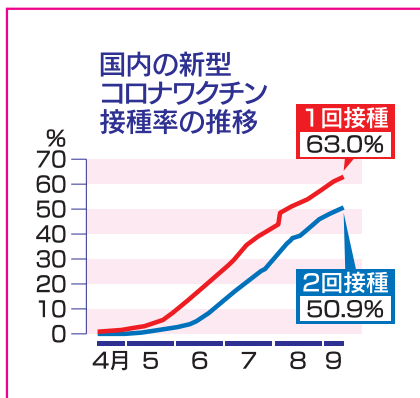
【Aさんの話】

思っていた通り。それ以上の

新型コロナウイルス感染終息に向けワクチン接種の加速化を

高齢者へのワクチン接種の効果は

新型コロナウイルスの感染拡大を防ぐため、医療従事者や重症化率の高い高齢者に向け、先行してワクチン接種が進められた。



ワクチンの接種開始からほぼ7カ月。9月13日現在、政府集計によると1回目は63・0%、2回目は50・9%。65歳以上の

2回目接種率は88・0%の高い水準に達している。一方、遅れて接種が始まった65歳以下は27・6%に留まっている。

10万人当たりの新規感染者数 (9月1日～3日)

	ワクチン未接種	1回目のみ接種	2回接種
全年齢	59.9人	20.5人	4.5人
65歳未満	61.6人	20.8人	6.2人
65歳以上	33.3人	15.0人	3.0人

10万人当たりの感染者数は未接種者と2回接種者とは大きな差が生まれており、ワクチン接種の効果が顕著である。また、2回接種を終えた人の重症化率・死亡率低下もデータから明らかになっている。

現役世代への

接種促進が急務

新型コロナウイルスの流行「第5波」

ではデルタ株の感染力の強さもあり、現役世代への感染が目立った。当然、重症化率・死亡率は増加傾向にあり、早期のワクチン接種が望まれるところである。ただ、若者への接種には「副反応に対する不安やワクチンに関するデマ」等による接種控えがネックになっているという。専門家は、「若い世代に正しい情報を伝えることでワクチンの必要性を理解してもらうことが大事だ」と話している。

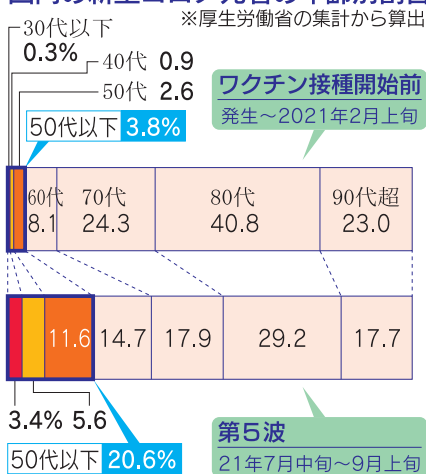
接種促進に向け県営ワクチン接種センターを設置

《目的》

- 1、住所地を問わず、県民誰もが接種機会を提供
 - 2、現役世代を想定し、夜間・休日の接種機会を提供
 - 3、市町村及び職域接種を補完
- 《接種会場》
 □県庁舎14階展望ホール
- 《センター開設期間》
 □9月1日(水)～11月30日(火)
 □月～金曜日(祝日含む)

国内の新型コロナウイルス死者の年齢別割合

※厚生労働省の集計から算出



- 18時30分～21時30分
 - 1日あたり250人
 - 《接種予約方法》
 - ファイザー社ワクチンの予約方法
 - アストラゼネカ社ワクチンの予約方法
- ※詳しくは大分県ホームページをご覧ください

～安心・安全ニュース～ (労災防止編)

リスク管理室

労働災害の撲滅に向けて

当社の今年度スローガンは「高めよう現場力 深めよう信頼の絆」ですが、現場力を高めるうえで「労災の撲滅」は最も重要な課題の一つとなっています。

そこで、労災関係事案が多発した昨年度の反省も踏まえ、この10月から2か月ごとに重点的に取り組むテーマを定め、全社一丸となって「労災の撲滅」を実践するという「労災撲滅・取組強化月間」をスタートさせることとしました。

現在の計画としては、

10月・11月	針刺し防止強化月間
12月・1月	転倒・転落防止強化月間
2月・3月	破損防止強化月間
4月・5月	通勤災害防止強化月間
6月・7月	整理・整頓強化月間

などを考えていますが、今後の状況によりテーマを設定することとしますので、現場の皆さんのご意見もお寄せいただければと思います。

10月～11月は「針刺し防止強化月間」です!!

針刺し事故は、いつも発生しているわけではありませんが、忘れたころ（意識が欠如したころ）不用意に触ったことで事故が発生しているようです。

そこで、これから次の点などに注意をして事故のないよう強化月間として取組みを進めることとしますので皆さんのご協力をお願いします。

- ① 作業中、床又は地面に落ちているものは、しっかり確認し、素手で絶対に触らない。
- ② 注射針若しくは注射針と疑いのある物を発見した場合、施設管理者に連絡を取り処理してもらおう。(病院の場合は、看護師等)
- ③ 定期的に、担当者が注意喚起する。
- ④ 施設管理者にも管理取り扱いについて協力方の依頼をする。

◎ 先人からのきらりと光る言葉を紹介します。

No.1

問題処理の心構え

- 問題は怖がるな。正面から受け止め、乗り越えなければ解決しない。
- 逃げるな。逃げるとかえってこじらせる。現状と事実関係を把握せよ。
- 結果があれば原因がある。なぜ起きたのか原因を解明し、改善策を考えろ。
- 事故、ミス、トラブルは、本社から速やかに飛ぶこと。
- 事故が起きた時、トップは「落ち着け」の一言をかけよ。

大分空港メンテナンス
だより

成人式を迎えて

安田 夢暉さん



新型コロナウイルスの影響により、1年遅い形となりましたが、無事にこの日を迎えられた事をうれしく思います。ここまで来れたのは、両親や友人、自分の人生に関わってくださった全ての方々のおかげだと思います。お世話になった方々に少しでも恩返し出来るように一人前の社会人になり感謝の気持ちを忘れず、日々精進していきたいと思っています。

渡邊 翔さん



この度、成人を迎えました。僕は、大分空港メンテナンスに入社して1年が過ぎました。自分の抱負としては、これからは社会人としての自覚を持ち大人として責任を持ち何事にもチャレンジしたいと思っています。最後に今まで育ててくれた両親には感謝したいと思っています。

総務部より お知らせ

10月より健康診断を行います

労働安全衛生法による健康診断は、労働安全衛生の観点から実施され、「事業者は、労働者に対し、厚生労働省令で定めるところにより、医師による健康診断を行わなければならない。」と規定されています。これは一般健康診断とされ、年1回以上行う必要があります。

定期健康診断等における診断項目は・・・

1. 既往歴及び業務歴の調査
2. 自覚症状及び他覚症状の有無の検査
3. 身長・体重・腹囲・視力・聴力の検査
4. 胸部エックス線検査
5. 血圧の測定
6. 貧血検査（血色素及び赤血球数）
7. 肝機能検査（GOT・GPT・γ-GTP）
8. 血中脂質検査（LDLコレステロール・HDLコレステロール・血清トリグリセライド）
9. 血糖検査
10. 尿検査（尿中の糖及び蛋白の有無の検査）
11. 心電図検査

本社現場担当者が日程調整を行いますので、ご協力お願いいたします。

大分県 最低賃金

令和3年
10月6日から
[時間額]

822円

30円
UP

（最低賃金とは、働くすべての人に支払われる最低額の賃金です。）

最低賃金制度って何？

働くすべての人に、
賃金の最低額（最低賃金額）を保障する制度です。

年齢やパート・学生アルバイトなどの
働き方の違いにかかわらず、すべての労働者に適用されます。

新人紹介

業務本部 宮崎 稜桜さん

掃除の苦手な自分が



家の掃除をすることなどこれまでほとんどなかった。たまに自分の部屋の掃除をする時は、おおざっぱな性格なので四角い部屋を丸く掃くようなやり方だ。パツと見が良ければそれでよしとしていた。

7月中旬。(株)メンテナンスの面接を受けることになった。そこで伺ったうみたまごやホテルでの仕事の話には心を動かさ

れた。

これまでホテルやうみたまごの表の顔しか見ていなかった自分にとって、それぞれの仕事場には表には見えない別の顔があり、その全てが自分の知らない新鮮な世界であった。また、ここで働いている人たちは大先輩ばかりで、色々学ぶことが出来るのではないかとも思った。それに、同世代の人がいないことも気が楽だった。

面接から2週間。悶々とする日々が続いた。理由は、体力はあまりないし、掃除もしたことには無い。性格はおおざっぱだし皆に迷惑をかけないだろうかなどなど。やっと心の整理がつき、2週間ぶりに本社を訪れた。それでも、心の片隅にはスツキリしない物を感じていた。

業務本部の扉を開けた時、中から楽し気に談笑する声が聞こえてきた。とても和やか職場の

雰囲気を感じ、心は決まった。8月3日入社。19歳。

予想していた以上に大変だが

今、昭和電工ドーム大分や武道スポーツセンターで働いている。ここでは、トイレ掃除、選手更衣室の清掃、床清掃が主な仕事だ。仕事は予想していた以上に大変だが、仕事を通して色々な人を知ることが出来るので、とても面白い。

また、先輩たちがとても気を遣ってくれていることに感謝している。このご時世なので、パワハラやセクハラを気にしての



ことだと思っが、もっともっと気軽に声掛をしてくれたらなどは思っている。

仕事は疲れるが家に帰った時は、充実感、達成感を感じている。

今は見習い期間中であり、仕事に慣れないこともあるので気疲れもするが

- 言われたことは二つ返事
- 感謝を言葉で
- いつも笑顔で
- を心掛けている。頑張ります。

【趣味・特技】

- ☆友達とのドライブや旅行
- ☆食べること
- ☆歌大好き

カラオケが大好きで、これだけは1人で行く。ここでは歌って歌って歌いまくる。最長7時間の記事があるが、その時は酸欠状態になった。Kポップと演歌以外は何でも歌う。

急募

「株式会社メンテナンス」で働くチャンス

クリーンスタッフ大募集!!

連絡先

高齢者の方も歓迎

0120-450-219

「働く仲間 ご紹介キャンペーン」

「知り合いの方」をご紹介して頂いた方に
もれなく謝礼をプレゼント

(株)メンテナンスは、どの社より働く人を大切にする会社

- ① 会社、従業員ともに利益を分かち合う。『会社の方針』
- ② 新(忘)年会、創業祭に招待され、思いっきり楽しめる。
- ③ 安心して働く条件が整っている。
- ④ 社会貢献に寄与する会社

勤務地：医療法人新和会
衛藤病院
時 間：① 7:00～15:00(実働6.5H)
職 種：清掃
所在地：大分市上判田3433番地

勤務地：パークプレイス大分
時 間：① 7:00～10:00(実働3.0H)
②14:00～20:00(実働5.5H)
③12:30～16:00(実働3.5H)
④ 6:00～ 9:00(実働3.0H)
⑤13:30～21:00(実働6.5H)
職 種：清掃

所在地：大分市公園通り西2-1

勤務地：ホテル日航大分オアシスタワー
時 間：① 9:00～14:00(実働4.5H)
② 8:00～12:00(実働3.5H)
③13:30～21:00(実働6.5H)
職 種：①ベッドメイク
②テナント及び共用部清掃
③宴会場及びテナント清掃
所在地：大分市高砂町2-48

勤務地：昭和電工ドーム大分
時 間：① 7:00～15:00(実働6.5H)
② 7:00～12:00(実働4.0H)
職 種：清掃
所在地：大分市横尾1351番地

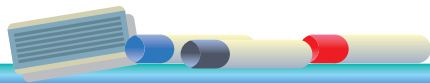
勤務地：武道スポーツセンター
時 間：① 8:00～12:00(実働3.5H)
② 8:00～16:00(実働6.5H)
職 種：清掃
所在地：大分市横尾1351番地



働く人の喜びの声

- ① 孫にお菓子をかってやれる。
- ② 友達から若くみられるようになった。
- ③ 働いて得たお金で趣味に没頭できる。

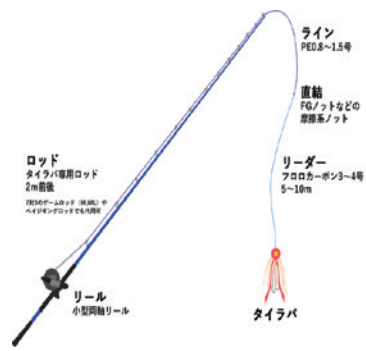
勤務地：イオン挟間店
時 間：① 7:00～ 9:00(実働2.0H)
職 種：清掃
所在地：由布市挟間町北方77



趣味投稿

タイラバ釣行で真鯛連発!

9月29日(日)曇り時々晴
 下りの中潮3日目満潮10時
 午前7時半準備完了。佐伯市
 鶴見の漁港を出港。大島付近の
 ポイントまで30分。今日は風が
 少しあるがその分涼しく釣りや
 すそう。今日のターゲットは真
 鯛。仕掛けは最近流行りのタイ
 ラバ。



朝の上げ潮(満潮に向けて潮
 が満ちている状態)では釣れず、
 下げ潮に入り下げ潮のポイント
 に移動。潮が動き始めたと感じ
 たその時、「手先からラインが
 引っ張られる様に出ていく。来



管理本部 熊瀬

た!真鯛の引きだ!」思わず声
 が出たが、早合わせは厳禁だ。
 慎重にやりとりしながら上がっ
 てきたのは60センチの立派な真
 鯛。それからはアタリが連発。
 船内が一気に盛り上がる。結果、
 良型の真鯛が8枚とハマチが
 ヒットとまずまずの釣果でした。
 暑さも和らぎ釣りやすい季節
 となりました。これからも色々
 な釣りを載せられる様に頑張り
 ます。社員・従業員の皆様の投
 稿記事を募集しています。趣味
 や頑張っている姿の写真に言葉
 を添えて記事をお寄せください。

人事

- ▽入社
- 竹原光 梨 9・1 大分赤十字病院
- 坂本剛史 9・1 イオン高城店
- 林好美 9・13 白水長久苑
- 山本美津雄 9・13
- 藤本あゆみ 9・24 イオンモール三光
- ▽退社
- 東山由記 8・10
- 大野太一 8・21 イオンモール三光





////////////////////// メンテナンス グループ ////////////////////////



株式会社 **メンテナンス**

〒870-0155 大分市高城南町12番3号
TEL (097)551-0056 FAX (097)558-0606



株式会社 **大分空港メンテナンス**

〒873-0231 大分県国東市安岐町下原13番地
TEL (0978)67-0016 FAX (0978)67-2132



株式会社 **エス・ピー・サポート**

〒870-0917 大分市高松2丁目1番26号
TEL (097)556-5003 FAX (097)552-1030

編集 **株式会社 メンテナンス** 社内報編集室

担当者 ()