

さざんか

株式会社 メンテナンス 社報

第 591 号

令和4年3月号



扇山火祭り

撮影：小手川和彦

社 訓

和 技 誠

(和やかに協力し合って
仕事を進めていく)

(技術を磨き
プロとして誇りを持つ)

(誠心を込めて
心のこもった仕事をする)

本年度の目標

高めよう現場力 深めよう信頼の絆

社長雑話 ~令和4年3月号に寄せて~

長かった寒い冬、今年も3月5日の啓蟄を迎え、やっと春の兆しを感じる季節となりました。とは言うもののコロナ禍が続くなか、梅の花を愛で桜の開花を心待ちにするワクワク感がなかなか湧いてこないのは、私だけでなく多くの皆さんの本音ではないでしょうか。

2月1日に代表取締役社長に就任して早や1カ月が過ぎました。

何が何やら分からずに目の回るような日々が続いていますが、2月19日の52回目となる創業神事をはじめ関係者の皆様方のお蔭をもちまして、至らない新米社長のスタートが何とか切れたのかなどと不安と多くの感謝を感じている毎日です。

今更ながら私が言うまでもありませんが、この社報「さぎんか」は、堅苦しい話はあまりしないのが昭和45年1月発刊以来の理念?だと聞いていますので、初心に立ち返り少しずつ砕けた内容にして行ければと考えておりますので、関係者の皆様方には、多少脱線気味になったとしてもご容赦いただければと思っているところです。

まずは先般、ありがたいお言葉をいただいたお話です。

お仕事をさせていただいている施設のオーナー様に新任ご挨拶をさせていただいていた時のこと、「最近おたくの従業員さんが花一輪運動の一環として、鶴の折り紙もトイレに飾っていただいています。」と、スマホの写真を見せていただきました。コロナ禍が早く収束しますようにとの思いも込めた折り鶴なのでしよう。ご挨拶後、早速、その施設のトイレ数か所を見て回ったところ、ひいき目に見なくても「すばらしい!!」の一言。お褒めをいただいたオーナー様と弊社(今回は関連会社(株)大分空港メンテナンスの事例ですが)従業員の皆さんに感謝・感激の思いでした。

このようなお褒めの一言が、弊社と弊社従業員のモチベーションアップとなり、日々の清掃品質にかける強い思いやおもてなしの心に繋がっているのだなど改めて実感したところです。



代表取締役社長 森 雅典

目指せ1000日！無災害記録

(株)メンテナンス	57日	(前回発生日 R 4. 1. 11)
(株)大分空港メンテナンス	103日	(前回発生日 R 3. 11. 26)

マナーアップ3月度の目標

「時間を意識しよう」

業務本部

齋藤 祐太

3月中旬以降になると、例年どおり官公庁等が年度末となり何かと慌ただしい時期となってきます。当社においても、入札参加物件がこの時期に集中してきます。そこで今月のマナーアップは、時間を有効に活用できるように「時間を意識しよう」にしました。

時間は誰にでも与えられたものですが有限です。一方、可能性は無限です。時間はお金みたいに貯めることはできません。今という時は、今しかありません。そのため今この瞬間を大切にしたい生き方をしていきましょう。その先に可能性を無限に追求できる時間の使い方が見えてきます。

家族との時間・友人との時間・趣味の時間・仕事でのスキルアップするための時間を大事にし、また自分で時間を作っていきましょう。そのためには、1日・週間・月間・年間の計画を立てて、自分のための時間を作って充実した生活を送りましょう。

仕事上では、特に時間厳守に努め、余裕をもって仕事ができるように事前に段取りをしていきましょう。

創業神事

新体制の下 心を一つにして 社業の繁栄を願う

ここ数日、県下は今季最大級の寒波に見舞われていた。大分市の2月17日の最低気温は摂氏0度。1日中身を切るような冷たい風が吹き荒れていた。気象台もこれから数日は、気温の低い日が続くでしょうと報じている。春間近と思えるような日があるかと思えば身を切るような寒さが到来する。このような寒暖の繰り返しは、さながら春の足音ではなからうか。



このような中、第52回目の創業神事が2月19日（土）の午前11時から執り行われた。当社の神棚には、伊勢神宮、氏神様である松栄神社、宇佐神宮、扇森稲荷神社のお札が祀られている。この度の組織改編で就任した森雅典代表取締役社長の下、心を一つにして社業の繁栄、社員・従業員の健康と安全を祈願した。神事は氏神様である松栄神社の朝久野宮司によって執り行われた。朝久野宮司家とは創業以前からの縁で結ばれており、第1回目の創業神事以来、営々と続いている。

《神事》

【修祓】

人や神饌を清める

【祭主一拝】

神事を行うことの神への挨拶

【献饌】

神様にお供え物（神饌）を捧げる

【祝詞奏上】

参拝者に代って、祭主が神様
にお願ひする

一、大祓詞

つみ、けがれを祓う

二、祝詞

会社の繁栄、社員・従業員
の健康・安全を願う

【玉串奉奠】

玉串に気持ちを託してお参り

【撤饌】

神饌を下げる



メンテナンスの守り神

【祭主一拝】

神事の終わりを神様に報告

コロナ禍を避け人数を制限して参拝

まん延防止等重点措置の解除を要請したものの、依然として感染拡大のリスクははらんでいる。したがって、神事の参加者を少人数に留めた。多くの社員・従業員に参加してもらい、神様の霊が宿ったお神酒をいただきご利益に預かってもらいた



祝詞奏上

いのだが、今回はやはりそうはいかないようだ。



玉串奉奠（森社長）



玉串奉奠（諏訪相談役）

代表取締役として

身の引き締まる思い

これまでの神事には取締役として参加していたのだが、今回は当社を背負うトップとして執り行う神事である。玉串奉奠では、玉串を捧げた後二礼二拍一礼をするのだが、二拍時の拍手がいつも以上に力強く感じられた。トップとしての思いが拍手に込められていたのだろう。森社長によると、これまで以上に



お供えの数々

社員・従業員の声に耳を傾け社員相互の融和を大事にしながら諸事に当たっていくことをお誓いしたそうである。

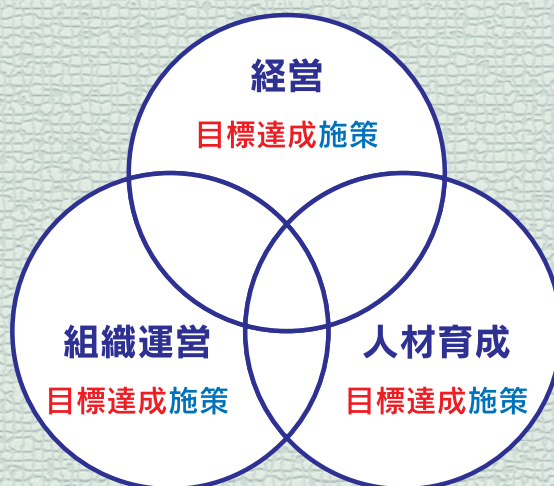
《神事一口メモ》

・御神酒

御神酒とは、神様にお供えするお酒のこと、神社や神棚にお供えする神饌の一つです。一説によると、お神酒という漢字は同じでも、神様にお供えするときは「ごしんしゅ」と読み、その後に振る舞われる時に「おみき」と呼ぶこともあるようです。

神事が終わった後に、お供えしたお神酒をいただきますが、神様にお供えしたお神酒には神様の霊が宿っており、それを頂くことによつてご利益があるとされています。神事の後は、是非お神酒をいただいで下さい。きつと、何かご利益があると思います。

(株)メンテナンスの新たな挑戦・中期経営計画(R3-R7年度期)



令和4年2月から新体制（森代表取締役社長）がスタートし、中期経営計画も仕切り直しです!!

風通しの良い環境の中で議論も白熱!! 活力のある組織体制の整備をはじめ、「和」の醸成（チーム力の向上）、「技」の錬磨（プロフェッショナルの育成）、「誠」の実践（ホスピタリティの向上）など様々な施策の展開を図りながら、地域社会と共生し、お客様から、社会から必要とされ続ける企業として、社会に貢献してまいります。

社員・従業員の皆さん、目標達成に向け一丸となって頑張ってください!!

令和3年度期 上半期進捗状況(R3.8～R4.1)・下半期予定(R4.2～R4.7)

1. 経営目標達成施策

- 実施 ①業務車の再リース延長等による経費節減
 ②ICTの活用による社内情報共有等の推進（一部：LINEワークス導入等）
 ③会社案内・ホームページ変更等のCM刷新（HP変更は下半期予定）
 ④経営方針検討委員会の創設
- 予定 ①社屋本館の改修計画策定による長寿命化の検討
 ②制服のデザイン変更によるイメージの刷新

2. 組織運営目標達成施策

- 実施 ①若い世代の人材確保に向けた高校への求人訪問等の実施
 ②リスク事案等に係る「取組強化月間」設定による労災防止等の徹底
- 予定 ①高齢期も安心して働ける環境の整備（規程及び運用の整備）

3. 人材育成目標達成施策

- 実施 ①資機材改良チームの創設
 ②技術向上策の核となる技術研究プロジェクトチームの立上げ
- 予定 ①資格取得や社外研修への補助制度の整備
 ②SDGsへの取組みによる社会貢献の推進



インテリア感覚で楽しむ

キッチン・リノベーション

キッチンのリノベーション相談に乗ります!!

素敵!! 家に遊びに来たお友達も、
こんなキッチンに出来たらって言ってくれます。



クリナップ ラクエラ



ノーリツ レシピア



ウッドワン スイージー

キッチンの使い勝手を決めるのは、動線、設備、収納の3つ。

■動線

デザインだけではなく、使い勝手の良いキッチン空間をつくるにはキッチン周辺で、いつもどのように動いているかを把握することがキッチンリフォームのポイント。間取図などにご自分の動きを描いてみるとチェックしやすいです。

■収納

キッチン選びの前に、まず今ある食器類の量や、それぞれの使う頻度を把握しましょう。よく使う調理器具や調味料はシンクやコンロ周辺の手の届く位置に。食卓で使う食器類はダイニング側の収納に分散。当たり前のことも事前チェックは重要です。

■設備

キッチンまわりの設備。片付けの手間を省く食器洗い乾燥機、電気が高火力なIHクッキングヒーター、お洒落なレンジフードなど。でも、本当に必要か、しっかりと計画的に選びたいものです。

ご相談・ご質問はこちらから
☎ 097-551-0056
0120-450-219

〒870-0145 大分県大分市高城南町12番3号
<http://www.oita-maintenance.co.jp/>

株式会社 **メンテナンス**
建築リフォーム部

～安心・安全ニュース～ (3月号)

リスク管理室

3月は交通事故が最も多い月だと知っていましたか？

寒さが徐々に和らぎ、日差しが温かくなってくる3月。新しい年度に向けて忙しくなるこの時期は、何かと車に乗る機会も増えるのではないのでしょうか。そんな時期に特に注意したいのが交通事故です。

3月は、1年の中でも事故発生の多い月なのです。今回は、その理由をはじめ、事故防止に向けた対策をご紹介します。

1 交通事故発生が増える理由

- 年度末で慌ただしく、人も車も通常時に比べ集中力が散漫。
漫然運転・安全運転義務違反 (3ヶ月以下の懲役または5万円以下の罰金)
- 花粉症が流行る季節で薬の副作用等で頭がぼーっとしてしまい反応や動作が遅れる。
- いつも以上に仕事などで心身に負担がかかりやすい年度末、過労運転になりやすい。
過労運転・・・免許取り消し、3年以下の懲役または50万円以下の罰金。

2 対策

- 事故の背景には、「油断」「思い込み」が潜んでいる。心の死角を無くして事故を防ぐ。
- 駐車場等から道路に出るときには、危険が潜んでいることを自覚し、危険を意識して気持ちを引き締める。
- 常点検を確実にを行い、心身の状態を確認し、正しい運転姿勢に心掛ける。
- 安易な薬の服用は、なるべく避け、どうしても眠れなくなった時は、定期的に休憩・仮眠をとる。



～さあ、3月も安全運転に徹して無事故で頑張りましょう～

言葉の花束 No6

○先人からの **きらりと光る** 言葉の宝珠を皆さんに紹介します。
企業人としての心構え

- 1 仕事をさせていただけるお客様に感謝する。
- 2 仕事をさせていただく外注先に感謝する。
- 3 仕事をさせていただく従業員に感謝する。
- 4 明るく楽しく燃えている職場を作ろう。
- 5 当たり前のことを当たり前きちんとやろう。
- 6 給料は、他人からもらうものではない。自分で稼ぐものである。

《安全衛生管理を徹底し、自負できる職場を》

今年に入り、転倒事故や車両事故など起きてはならない事故が起きてしまいました。全社挙げて**=労災事故ゼロ=**を目指して取り組んでいただけに残念です。慣れや油断など心のどこかに隙が生まれていたのではないのでしょうか。大事なものは、これからです。これらの事例を学習の糧とし、安全で健康な職場作りを目指しましょう。

そこで、今一度わが身を振り返る指針として**安全衛生方針**を挙げました。



株式会社 **メンテナンス** 安全衛生方針

安全衛生活動は、企業経営の基盤であり、我が社で働く人及び地域社会の安全・健康に及ぼす影響を最小限となるよう企業活動の中で安全衛生管理を徹底し、自負できる職場を目指します。

- 1 安全衛生関係法令及び社内基準を遵守し、より一層の安全衛生管理に努めます。
- 2 職場の危険有害要因の明確化と対策の優先度を定めるリスクアセスメントを実施し、“災害ゼロ” から “危険ゼロ” の安全で快適な職場づくりを推進します。
- 3 過重労働及びメンタルヘルスによる健康障害を防止するため、衛生管理体制の充実を図り、社員の健康確保対策を推進します。
- 4 全社員とのコミュニケーションを図り、全員参加の安全衛生活動を実行していきます。
- 5 社員教育及び社内広報活動を通じて、安全衛生意識の高揚に努めます。
- 6 安全衛生活動の実行に当たっては、適切な経営資源を投入し、効果的な改善を継続的に実施します。

令和4年2月1日

代表取締役社長 森 雅典

労災事故発生

日 時

令和4年1月11日（火） 9：10

場 所

大分市内施設 階段

内 容

胸椎圧迫骨折

事故発生状況

階段の踊り場の清掃中、下階段部分に置いたモップを取ろうと上から覗き込むような体勢になり、バランスを崩し下の踊り場まで転落した。

事故原因

清掃道具を下階段部分に置いていた事で、無理な体勢で取ろうとした。清掃道具を取るために階段を降りて安全な体勢で取らなかった。清掃道具を取り易い場所に置いてなかった。

今後の対応

今後、階段に極力清掃道具を置かないようにし、安全な体勢を保つ。作業員同士で声掛けを行い、危険予知及び危険回避を行う。

車両事故発生

日時

令和3年12月28日（火） 12：05

場所

日岡3丁目610号線道路

内容

車線進入時の接触事故

事故発生状況

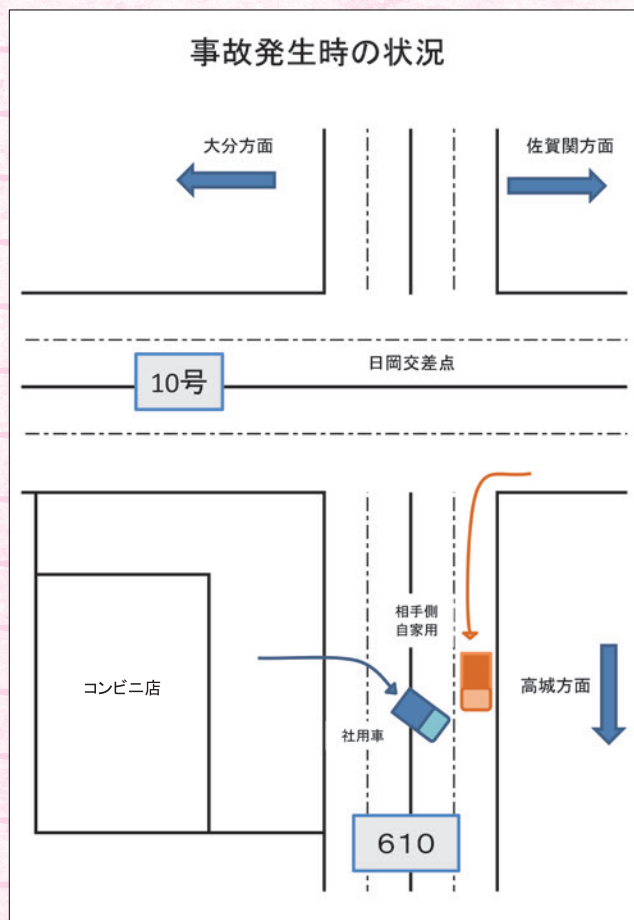
コンビニ店から610号線を右折方向に進行した際、10号線から左折で進行してきた車に気がつかず、接触。

事故原因

店舗の駐車場から自らが運転する社用車が出庫する際の左右確認不測の為。

今後の対応

左右確認の徹底。赤信号時での出庫等、出庫時のタイミングを考える。



労働施策総合推進法に基づく 「パワーハラスメント防止措置」が 中小企業の事業主にも義務化されます！

令和4年
4月1日より

令和2年6月1日に「改正 労働施策総合推進法」が施行されました。
中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、令和4年4月1日から義務化されます（令和4年3月31日までは努力義務）。

職場における「パワーハラスメント」の定義

職場で行われる、①～③の要素全てを満たす行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しません。

職場におけるパワーハラスメントの代表的な言動の種類、該当すると考えられる例

代表的な言動の6つの類型	該当すると考えられる例
1 身体的な攻撃 暴行・傷害	<ul style="list-style-type: none"> ● 殴打、足蹴りを行う。 ● 相手に物を投げつける。
2 精神的な攻撃 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言	<ul style="list-style-type: none"> ● 人格を否定するような言動を行う。 相手の性的指向・性自認に関する侮辱的な言動を含む。 ● 業務の遂行に必要な以上に長時間にわたる厳しい叱責を繰り返す。
3 人間関係からの切り離し 隔離・仲間外し・無視	<ul style="list-style-type: none"> ● 1人の労働者に対して同僚が集団で無視をし、職場で孤立させる。
4 過大な要求 業務上明らかに不要なことや 遂行不可能なことの強制・仕事の妨害	<ul style="list-style-type: none"> ● 新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する。
5 過小な要求 業務上の合理性なく能力や経験と かけ離れた程度の低い仕事を命じること や仕事を与えないこと	<ul style="list-style-type: none"> ● 管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる。 ● 気に入らない労働者に対して嫌がらせのために仕事を与えない。
6 個の侵害 私的なことに過度に立ち入ること	<ul style="list-style-type: none"> ● 労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する。

※個別の事案について、パワハラに該当するのかの判断に際しては、当該言動の目的、言動が行われた経緯や状況等、様々な要素を総合的に考慮することが必要です。

また、相談窓口の担当者等が相談者の心身の状況や当該言動が行われた際の受け止めなど、その認識にも配慮しながら、相談者と行為者の双方から丁寧に事実確認を行うことも重要です。

大支部の 健康保険料率は**変更となります**

令和4年2月分(3月納付分)まで

10.30%

▶

令和4年3月分(4月納付分)から

10.52%

介護保険料率も**変更となります**

令和4年2月分(3月納付分)まで

1.80%

▶

令和4年3月分(4月納付分)から

1.64%

※健康保険料と介護保険料は、労使折半となります。

※40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)には、健康保険料率に全国一律の介護保険料率が加わります。

※賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。

※任意継続被保険者の方は、令和4年4月分の保険料率から変更となります。



基本保険料率・特定保険料率とは 健康保険料率10.52%のうち、7.09%分は加入者の皆さまの医療費等に充てられる基本保険料率となり、3.43%分は後期高齢者医療制度への支援金等に充てられる特定保険料率となります。

★保険料は、納付期限までに納めていただくようお願いします。

★健康保険組合における保険料額等については、ご加入の健康保険組合へお問い合わせください。



全国健康保険協会 大支部
協会けんぽ

お問い合わせはこちらまで

TEL **097-573-5630** (受付時間)平日8:30~17:15
〒870-8570 大分市金池南1-5-1 ホルトホール大分(MNCタウン2階)

日本年金機構からのお知らせ

ご案内 **年金手帳が廃止となり、令和4年4月から基礎年金番号通知書を交付いたします**

法律改正により年金手帳が廃止となることとともない、令和4年4月1日より次のとおり手続き等が変更となります。

1. 次の方には、年金手帳に替えて「基礎年金番号通知書」を交付いたします。
 - ・新たに年金制度に加入する方
 - ・年金手帳の紛失等により基礎年金番号が確認できる書類の再発行を希望する方

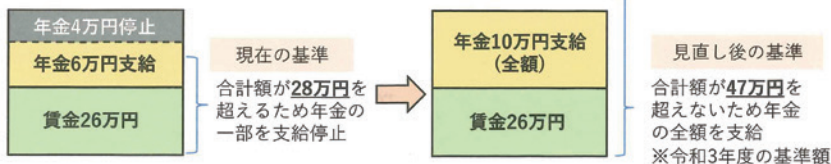
なお、国内に居住する被保険者の方は、原則、被保険者本人の住所あてに送付いたします。ただし、被保険者が海外居住である場合や被保険者本人あてに届かない場合は、勤務先の事業所様に送付することもありますので、本人へ交付していただくようお願いします。
 2. 社会保険加入時の事業主への年金手帳等の提出

令和4年4月1日以降に従業員の採用などにより資格取得の手続きを行う場合、個人番号(マイナンバー)による届出であれば、被保険者本人の年金手帳または基礎年金番号通知書の確認は不要です。
- ※ 既に年金手帳をお持ちの方は、引き続き、年金手帳を大切に保管いただくようお願いします。

制度改正 **在職による老齢厚生年金の支給が停止される基準の見直し**

老齢厚生年金を受け取られている方が厚生年金保険に加入している場合、年金の基本月額と総報酬月額相当額の合計額が一定の基準を超えたとき、年金の全部または一部が支給停止されます(在職老齢年金制度)。令和4年4月から60~64歳の在職老齢年金について、年金の支給が停止される基準の見直しが行われ、65歳以上の在職老齢年金と同じ基準に緩和されます(28万円→47万円)。

[例：年金の基本月額が10万円で総報酬月額相当額が26万円、合計額36万円の場合]



ワクチン接種の勧め

オミクロン株の驚異的な感染力で日々の生活は閉塞状態だった

新型コロナウイルスのデルタ株が鳴りを潜めたかと思うと、新たにオミクロン株が台頭し、驚異的な感染力で市民生活を脅かしている。

1月に入るとオミクロン株による新型コロナウイルスの感染は急拡大を続けた。これを受け、大分県は1月27日から2月20日までの間、まん延防止等重点措置の適用を受けた。しかし、その後も感染は急拡大し、2月4日には500人に。2月8日には523人の感染者を数えた。

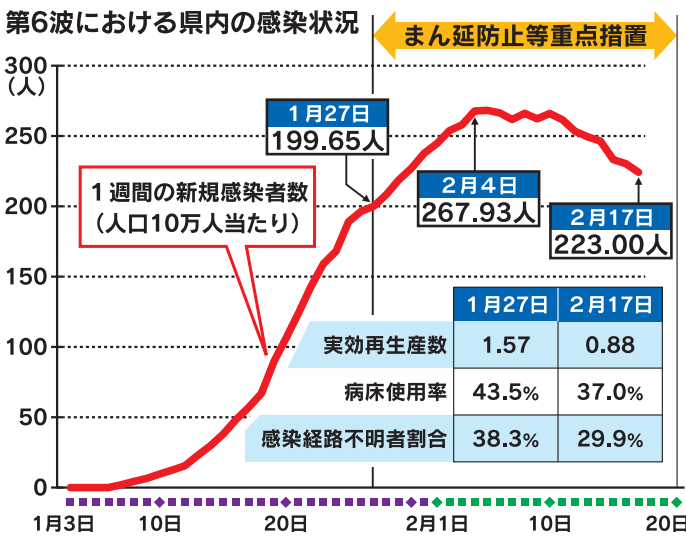
感染拡大に歯止めがかからないことを踏まえ、大分県は独自の取り組みとして2月11日～13日の3連休を「感染対策短期集

中間期」として対策を強めた。

この対策が功を奏したのか、その後の感染者数は減少傾向を示した。また、感染傾向も乳幼児や高齢者の施設内感染に転じつつあると分析。2月18日には「まん防」の要請解除に踏み切り、社会経済の活性化に向けて舵を切った。

新型コロナウイルスは感染予防・発症予防には大きな効果を

全国的に見ても新型コロナウイルスの感染者数は減少傾向にある。しかし、新型コロナウイルスによる死者数は過去最多を更新し続けている。そして、亡くなった方の9割は70歳以上の高齢者が縮めている。若者たちにとってインフルエンザ程度の症状であっても高齢者にとって重症化リスクは高いのである。まん防は解除したものの依然として感染拡大のリスクははらんでいる。大分県や各市町村は、感染予防・発症予防に向け3回目の新型コロナウイルス接種を強く呼びかけている。



県営ワクチンセンターなどで接種開始

一般高齢者へ向けてのワクチン接種が2月3日から県営ワクチンセンターで始まった。

《場所》

○大分県庁14階展望ホール

《受付》

○平日 午前9時～午後3時

○土・日 午前9時～午後1時

《接種予約》

○大分市民はコールセンター

(☎0120・097・321)

○市以外の県民と当日予約は県コールセンター

(☎0120・118・721)

基本的な対策の継続を

- ◆ マスクの着用
- ◆ 小まめな手洗い
- ◆ 消毒
- ◆ 密の回避
- ◆ 定期的な換気

趣味投稿

陶

芸

業務本部 佐藤 愛

いま、陶芸にはまっています。

公民館の陶芸教室に通い始めて3年。週1回、2時間。作陶を

始めると、時間の経つのも忘れて粘土をこねています。

そもその発端は小学校の修学旅行での出会いでした。山口



県の萩焼の釜場の見学に行った

とき、湯呑に絵付けをしました。

初めての体験でしたが、もともと

と絵を描くことが好きだったこ

ともあり、勇んで挑戦しました。

旅行後、しばらくして湯呑が

帰ってきたのですが、その出来

栄えに家族の皆からお褒めの言

葉をもらいました。

陶芸に目覚めたのは、その頃

からです。いつかは自分の作品

を作りたいと思っていたのです

が、なかなかその機会に出会え

ませんでした。

大人になり、

たまたまスマ

ホで検索して

いると、公民

館の陶芸教室

生募集を目に

したのです。

その時の気持

ちは「やったあ。やっと陶芸が

できるぞ」と天にも昇る思いで

した。さっそく入会手続き。晴

れて陶芸教室の生徒になること

が出来ました。

夢は個展の開催

それから3年。これまで、コッ

プやお皿、壺、花瓶、土鍋など

に挑戦してきました。これまで

の作陶の中で一番気に入ってい

るのがサラダボールです。これ

は、毎年河原内で行われている

陶芸祭に出品し、賞を頂くこと

が出来ました。これまで誰にも

言ったことは無いのですが「も

しかしたら、自分は陶芸に向い

ているのかもしれない」と密か

に思うこともあります。

今後は、壺などの大物も手掛

けたいと思っています。そして、

いずれは「個展を開きたい」と



いう夢を持っているので、その夢に向かって挑戦を続けます。



急募

「株式会社メンテナンス」で働くチャンス

クリーンスタッフ大募集!!

連絡先

高齢者の方も歓迎

0120-450-219

「働く仲間 ご紹介キャンペーン」

「知り合いの方」をご紹介して頂いた方に
もちろん謝礼をプレゼント

(株)メンテナンスは、どの社より働く人を大切にする会社

- ① 会社、従業員ともに利益を分かち合う。『会社の方針』
- ② 新(忘)年会、創業祭に招待され、思いっきり楽しめる。
- ③ 安心して働く条件が整っている。
- ④ 社会貢献に寄与する会社

● 勤務地：大分赤十字病院
 時間：① 7:00～16:00(実働8.0H)
 ② 7:00～15:00(実働6.5H)
 職種：①責任者候補
 ②清掃
 所在地：大分市千代町3丁目2-37

● 勤務地：医療法人凱風会
 織部病院
 時間：① 7:00～15:00(実働6.5H)
 職種：清掃
 所在地：大分市田中町10-3

● 勤務地：医療法人唱和会
 明野中央病院
 時間：① 7:15～15:15(実働6.5H)
 職種：清掃
 所在地：大分市明野東2丁目7番33号

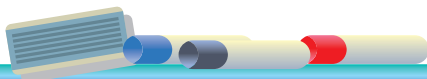
● 勤務地：大分県土地改良会館
 時間：① 7:30～14:30(実働4.0H)
 職種：清掃
 所在地：大分市城崎町2丁目2番25号

● 勤務地：社会医療法人敬和会
 大分リハビリテーション病院
 時間：① 7:00～12:00(実働4.5H)
 職種：清掃
 所在地：大分市志村字谷ヶ迫765番地

● 勤務地：介護老人総合福祉施設
 白水長久苑
 時間：① 7:30～14:30(実働4.0H)
 職種：清掃
 所在地：大分市横尾1897-2

● 働く人の喜びの声 ●

- ① 孫にお菓子をかってやれる。
- ② 友達から若くみられるようになった。
- ③ 働いて得たお金で趣味に没頭できる。



〈人 事〉

▽ 入 社

○ 安 部

昭和電工下ノム大分
和 則 2・7

○ 安 部

ミチ子 大分銀行南支店
2・7

○ 加 藤

恭 輔 ルネックス森町店
2・17

▽ 退 社

○ 佐 藤

由美子 大分赤十字病院
1・31

▽ 弔 事

謹んでお悔やみ申し上げます。

○ ビーコンプラザ

橋本 晃さんの義母

○ 積水ハウス

三浦久美代さんの義母

○ 逝去

2・8

営業案内

清掃

登録 大分県23総第33-19号

やっぱり、きれいがいい

- ・ビル清掃
- ・ハウスクリーニング(柱シミ抜き可)

消防用設備保守点検

大分県消防設備安全協会会員

火の用心

年2回の点検確認に

- ・消防用設備の点検整備
- ・消火器販売

害虫防除

登録 大分県56ね第322-24号
防除業届 大分県営指第146号

“かゆい” なんてないですか？

- ・ねずみ、ゴキブリ、家タニなどの防除
- ・緑地の除草と防除

設備・警備

日本ボイラー協会大分支部会員
高圧ガス保安協会会員
大分県公安委員会認定第11号

機械のことならおまかせを

- ・設備運転、点検、修理
(電気、空調、給排水他)
- ・警備、駐車場管理

飲料水槽清掃

登録 大分県56貯第322-14号
大分県飲料水槽管理協会会員

きれいな水を飲みましょう

- ・受水槽、高架水槽清掃と水質検査
- ・ポンプの点検整備

営繕・商品販売

一般建設業許可(般-3)第5830号

小さな工事よろこんで
清掃道具類を販売しています

- ・新築、改築、タタミ・フスマ替他
- ・業務用清掃資材販売

ISO9001



登録活動範囲

建築物の清掃サービスの設計及び提供

医療関連サービスマーク認定



G(10)-2010440118



////////////////////// メンテナンス グループ ////////////////////////



株式会社 **メンテナンス**

〒870-0155 大分市高城南町12番3号
TEL (097)551-0056 FAX (097)558-0606



株式会社 **大分空港メンテナンス**

〒873-0231 大分県国東市安岐町下原13番地
TEL (0978)67-0016 FAX (0978)67-2132



株式会社 **エス・ピー・サポート**

〒870-0917 大分市高松2丁目1番26号
TEL (097)556-5003 FAX (097)552-1030

編集 **株式会社 メンテナンス** 社内報編集室

担当者 ()