

さざんか

株式会社 **メンテナンス** 社報

第 593 号

令和4年5月号



満天の星 撮影：小手川和彦

社訓

和

(和やかに協力し合って)
仕事を進めていく

技

(技術を磨き
プロとして誇りを持つ)

誠

(誠心を込めて
心のこもった仕事をする)

本年度の目標

高めよう現場力 深めよう信頼の絆

社長雑話

～令和4年5月号に寄せて～

風薫る5月、マスク越しとはいえ、新緑の爽やかな風を感じると、今日も一日また頑張ろうという気力を湧かせてくれる。このような自然のありがたさを感じてしまうのは、やはり歳を重ねていっている証なのでしょうか。

5月は当社にとって一大行事がある大事な月。

なののである。新型コロナウイルスの出現以降、当社恒例の「創業祭」は今年で3年連続の開催見送りとなりました。

会社創立10周年目の昭和55年に第1回目が開催されて以来、毎年5月の母の日に開催することとなっている大切な行事。当社従業員の皆さんには、家庭でも職場でもお母さんの存在の方が多数おられることから5月の「母の日」に、日頃のご労苦を労うとともに感謝の意をお伝えする催事です。

2月19日の創業記念日を皮切りに、本社の若手社員が中心となって実行委員会を立ち上げ、通常業務を終えた後に委員のメンバーが定期的に集まり、どのような企画を組めば現場の従業員皆さんに喜んでいただけるか、試行錯誤を繰り返しながら練り上げていくのです。

このような苦労も、当日、従業員さんの笑顔と歓声で会場が埋め尽くされたその一瞬ですべてが吹き飛ばされるのです。

ウィズコロナを考えると、このような伝統行事を今後どのような形で引き継いでいくのか、知恵の出どころです。感染症との闘いが続くと想定した場合、従業員の皆さんが安心して参加ができ、また、常日頃の業務精励に対する感謝の気持ちをお伝えできる最善の開催方法を考えなければなりません。

来年こそはコロナに負けず、是非とも新方式で開催できるよう心から祈念しています。

代表取締役社長 森 雅典

目指せ1000日！無災害記録

(株)メンテナンス	118日	(前回発生日 R 4. 1. 11)
(株)大分空港メンテナンス	164日	(前回発生日 R 3. 11. 26)

マナーアップ5月度の目標

「SDGsに取り組もう！！」

5月度担当 **宮 脇 恵 理** 部長

(管理本部 担当)

皆さん、SDGs(エス・ディー・ジーズ)という言葉をご存じですか？
既にテレビや新聞、インターネット等で目にしたり、耳にされた方も多いか
もしれません。

SDGs(Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標)とは、2015
年の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指
す国際目標のことです。

もっと簡単に言うと「世界中にある環境問題・差別・貧困・人権問題といっ
た課題を、世界のみんなで2030年までに解決していこう」という計画・目標
のことです。

当社の社業であるビル管理(清掃・設備)は、環境問題や心身の健康保全
に深く関係する業務であること、また、当社では性別を問わず多くの幅広い
年代の方が活躍していることから、この目標の達成を目指すことで、一企業
として、また、一個人として、この世界的な活動に若干なりとも貢献でき
るのではないかと考え、この活動に参加することとしました。

この活動を開始するにあたり、先月、第1回目のSDGs勉強会を本社にて開
催いたしました。

この勉強会の様子は、8～11頁に掲載しておりますのでそちらをご覧ください。

まずは本社社員から、この取組みについてより理解を深め、全社的に発信
していけるよう積極的に展開していきたいと考えておりますので、このSDGs
活動について、社員・従業員皆様のご理解とご協力を是非ともお願いします。

永年勤続表彰

20年勤続表彰者

- 1、東 祐輔（業）本社
- 2、都 愛（管）本社
- 3、池部千加子（業）
イオンモール三光
- 4、加藤 芳美（業）
織部消化器外科
- 5、千田 裕美（業）
ホテル日航大分
オアシスタワー
- 6、田中喜代美（業）
ホテル日航大分
オアシスタワー
- 7、重光 孝信
空港メンテナンス
- 8、奥井カツ子
空港メンテナンス

10年勤続表彰者

- 1、児玉 昌博（業）
イオン高城店
- 2、中尾 眞波（業）
コンパルホール
- 3、古岡 弘美（業）
イオンモール三光
- 4、大塚 昇（業）
イオン八幡東
- 5、永野 英子（業）
ルネックス森町店
- 6、松永 優子（業）
コンパルホール
- 7、財津 順子（業）
ルネックス都町店
- 8、二宮 洋子（業）
コンパルホール

9、橋本 律子（業）

大分銀行

春日・にしが丘出張所

10、藤原むつよ（業）

薬剤師会検査センター

11、橋本 洋子（業）

おおいた健診センター

12、宮本 恵子（業）

大分赤十字病院

13、松田千鶴子（業）

OPA薬局・薬剤師会

14、松下 竹代（業）

パークプレイス大分

15、桑原津矢子（業）

イオンパークプレイス



永年勤続表彰
おめでとうございます



代表取締役社長
森 雅典

今年度の永年勤続で受賞された皆様、誠におめでとうございます。

今年もまたコロナの影響を受け創業祭の場でお礼を言えないのは残念ですが、(株)メンテナンスも創業52年目を迎えられるのは表彰された皆様のお力添えがあったからと感謝しております。

これからの(株)メンテナンスには欠かせない皆様です。お身体を大切に、これからも一緒に明るく！元気に！前向きに！未来に向かって進んでいきましょう。

《20年勤続表彰者の声》

東 祐輔



勤続20年表
彰ありがとうございます。
ございます。
ここまでこら
れたのはメン
テナンスの皆様のご指導と従業員皆様の支えのお陰であると実感し、これからも皆様への感謝を忘れずに精進していきたいと思ひます。

都 愛



今まで支え
てくれた大勢
の方々のおか
げであつとい
う間の20年
でした。
よき上司、よき仲間と共にメンテナンスで働けたことを本当に感謝しています。これからも感謝の気持ちを忘れず笑顔で頑張ります。

池部 千加子



あつという
間の20年
でした。
みんなのお
かげで続けら
れる事が出来
ました。これ
からも身体が
元氣な限り頑
張つて働
めます。

加藤 芳美



早いもので
20年経ちま
した。聞いて
びっくりしま
した。
今まで織部病
院の皆様にお
世話になりま
した。先生方
、皆様方に優
しくしてくだ
さりました。
(株)メンテナ
ンスの方にも
良くしてくだ
さいました。本
当にありがた
うございました。

千田 裕美



「パートバ
ンクに行つ
てみない？」
と友人に誘
われて、そ
で私はホテル
で初めての清
掃の仕事。「大
変だったから
辞めればい
いや」と思
っていたら、
20年が過ぎ
ていきました
。いろんな事
がありましたが
あともう少し
楽しい仲間と
頑張りたい
と思ひます。

田中 喜代美



表彰有難う
ございます。
20年と云
う長い年月を
継続出来た
のもメンテナ
ンスの社員
の皆様と一緒
に働いてくれ
た方のお陰
だと思ひます
。この先も更
に継続出来る
様に頑張ら
ないと思ひ
ます。

重光 孝信



この度は永
年勤続にて表
彰していただき
、誠に有難
うございま
す。この表彰
は、私にとつ
て榮譽である
だけでなく、
この20年を
振り返る良い
機会となり
ました。

入社して以
来、さまざま
な経験をさせ
ていただき、
上司や職員
として取引先
の方々など
たくさんの方
と出会うこと
が出来ました
。多くの事を
教わり今の
自分がある
と思ひます。
今後とも精
進してまい
りたいと思
ひます。

奥井 カツ子



入社して早
いもので20
年経ちまし
た。これも良
い仲間に出
会えたから
だと思ひま
す。体が元
氣な限り頑
張ります。

《10年勤続表彰者の声》

中尾 眞波



この度は、10年勤続表彰をしていただきありがとうございます。ございます。

こんなに長く続けられるとは考えてもいませんでしたが、毎日元気で笑って働けることに感謝し、幸せなことだと思っております。

古岡 弘美



あつという間の10年間でした。これからも体に気をつけます。

頑張ります。



大塚 昇



この度は永年勤続にて表彰していただきありがとうございます。ございます。

10年を振り返ってみますと社員の皆さま、先輩の方々のご指導により安全に作業を続けてこられた事に大変感謝しております。これからも安全第一で努力を致す覚悟でございます。

今後ともご指導を賜りますようお願い申し上げます。ありがとうございました。

永野 英子



10年表彰ありがとうございます。10年の間体調を崩した時も上司

の福島課長、職場の皆さんにサポートしてもらい仕事させて頂いています。感謝の日々です。ありがとうございます。これからも宜しくお願い致します。

松永 優子



勤続10年表彰ありがとうございます。ございます。これからもメンテナンス

の一員として感謝の気持ちを大事に頑張りたいと思います。

財津 順子



あつという間の10年でした。メンテナンスに入社してビックリし

た事は、社報があつた事、豪華な新年会や創業祭、この度の10年表彰等です。これからも益々張り切って頑張ります。



二宮 洋子



メンテナンスにお世話になって10年、早いですね。10年間頑張っ

てこれたのは、コンパルホール皆さんのおかげです。

これからも怪我をしないように会社に迷惑をかけないように頑張ります。

橋本 律子



この度は、10年勤続表彰をいただき、ありがとうございます。

現場は私ひとりですが、優しい行員の方々のおかげで、今まで続けることが出来たと思っています。

また、いろいろと相談にのっていただいた上司の方々にも、心より感謝致します。これからも、どうぞよろしくお願い致します。

藤原 むつよ



この度、勤続年数10年目に入り、時のたつのも早いもので、あつという間の日々でした。

検査センターの方々の優しさで、頑張つてくれました。世の中の情勢は混沌としています。が、今後も頑張りたいと思います。よろしくお願ひ致します。

橋本 洋子



10年間仕事をさせていただきありがとうございます。早いものです。

でもう10年なのでですね。いい仲間にあまれて、いい仕事をさせていただき、ありがとうございます。これからも頑張ります。

宮本 恵子



10年という節目に勤続表彰をいただき、大変嬉しく思っております。

す。同僚の支えがあつての10年でした。これからも初心忘れることなく、仕事に励んでいきたいと考えています。

松田 千鶴子



10年勤続表彰ありがとうございます。ご自宅から勤務先が近いのと

現場の役員さん、職員さんの優しさのお陰で長く続けられました。これからも頑張りますのでよろしくお願ひ致します。

松下 竹代



勤続10年表彰をいただきありがとうございます。会社の皆様のサ

ポートがあつての恵まれた10年だったと思います。

今の体力を維持しながらこつこつと頑張りますのでこれからもよろしくお願ひします。

桑原 津矢子



10年勤続表彰ありがとうございます。このように長く勤められました。

した事に自分で驚いています。ひとえに、会社の上司の方、そして職場の皆さんのお力添えのおかげと感謝しております。ありがとうございます。

創業記念品を

お届けします!!

先月号でお知らせしました「創業祭」は今年も開催叶わず、新型コロナウイルスの出現以来、3年連続で当社の看板行事が実施できないという大変残念な結果となりました。

した。

コロナが落ち着きましたら、何らかの形で現場の皆さんが一堂に会する機会を持ちたいと考えておりますが、現段階ではその時期を見通すことができません。

従いまして、今回は、創業祭が開催された際に皆さんにお持ち帰りしていただいている「創業記念品」だけでもお届けしたいと考え、5月10日以降、順次皆さんの現場にお配することとしましたので、1〜2週間お待ちいただきたいと思います。

各現場の従業員皆さんには、施設のオーナー様、利用者の皆様から喜んでいただけるよう当社の社訓「和・技・誠」の精神のもと、業務に精励されていることに改めて感謝申し上げますとともに、一日も早い時期に皆さんと楽しく歓談できる場が設けられますよう祈念しております。

代表取締役社長 森 雅典

SDGs
「エフデイズ」
勉強会



社員集ってSDGs勉強会

最近、良く耳にする言葉である。日本語では、「持続可能な開発目標」と呼ばれている。しかし、具体的な内容について

は、知らない人が多いのではなからうか。

SDGsが注目されているのは、少子高齢化や多様性の変化など多くの課題を解決できるからである。また、企業が継続して事業を発展していくためには、企業は自分たちのことだけでなく、世界での出来事に目を配らなければならない。また、SDGsに取り組む理由に企業イメージの向上、従業員にとっては企業で働くモチベーションアップが挙げられる。

当社では、(株)メンテナンズの新たな挑戦・中期経営計画の人材育成目標達成施策にSDGsの取組みによる社会貢献を掲げている。今回の勉強会は、目標達成に向けた取組みの第一歩であると同時に、SDGsとは何かについて理解すると共に、企業として、また、個人として具体的にどんな取り組みが出来る

のかを考えるまたとない機会になるだろう。

津田剛さんのプロフィール



本日の勉強会の講師である津田さんはタレント、放送作家、心理カウンセラー、株式会社ドリームプロモーション代表取締役など多くの顔を持たれる。

高校卒業後、吉本興業に入社。転機は20代後半。元担任の中学教師に「子育てについて講演してみないか」と声を掛けられ講師業に。以来18年間、企業研修などの講師として全国を駆け回っている。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

2 飢餓を
ゼロに



1 貧困を
なくそう



5 ジェンダー平等を
実現しよう




4 質の高い教育を
みんなに



3 すべての人に
健康と福祉を



8 働きがいも
経済成長も



7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



6 安全な水とトイレ
を世界中に



11 住み続けられる
まちづくりを



10 人や国の不平等
をなくそう



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



14 海の豊かさを
守ろう



13 気候変動に
具体的な対策を



12 つくる責任
つかう責任



SDGsの取り組みは企業の未来にとって避けては通れない道

SDGsは2015年の国連サミットで提唱され、2030年までに「より良い世界」を目指して掲げた目標である。そして、より良い世界として17のゴールを目指している。



令和4年4月21日（木）午後4時から本社大会議室で森雅典社長をはじめ全役員、社員が集って勉強会が始まった。

これからの企業もイメージアップ、従業員のモチベーションアップに向けSDGsを始めると思うのだが、気を付けなくてはならないのは、「知っているよ」「やっているよ」と言いながら、掛け声だけに終わることである。今、SDGsに関心のある若者の割合は50%近くに上っている。それだけに、見せかけだけの取組みでは若者に見向きもされなくなるだろう。若者は、見せかけに惑わされず、質の高いより良いものを求める傾向にある。それだけに、企業はSDGsに本気になって取り組む必要がある。そうすることで未来が開けるのでは。

今やっている取組みを継続することが大事



我が社のSDGsは何だろう？

SDGsを始めるに当たりそのスタート地点として、わが社の業務内容の見直しをした。その中で、SDGsにすでに貢献出来ているものを見直したのだが、「裏紙の使用」「室温の小さな調節」「高齢者の雇用」など多くの内容が挙げられた。これら一つ一つは小さな取組みだが、継続する事で地球環境の改善に繋がり、人々の健康的な生活に繋がっている。また、これらの取組みは他の分野と関連し合い、バタフライ効果となつて



代表者にSDGsバッジの贈呈

SDGsのすそ野を広げていくことにも繋がる。
したがって、SDGsを取り組むにあたってのポイントは、新しい取組みをするのではなく、今やっている取組みで何が貢献できそうなのかを見つける事が大事である。そして、継続的に実行していくことが、企業の一体感、信頼感を創出していくことになるのではなかろうか。
最後に、森社長がSDGs宣言をし、社員にSDGs認証バッジを渡して勉強会は終了した。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社メンテナンスは、「お客様に 従業員に 地域社会に信頼される誠実な企業でありたい」との企業理念を掲げ、創業から半世紀、総合ビルメンテナンス業として人と環境の未来に携わってきました。

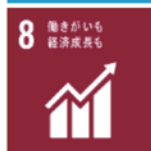
この度、創業 100 年に向けた取組みの一環として、国連が提唱した SDG s（持続可能な開発目標）をわが社の企業活動につなげ、地域の持続可能な発展に貢献していくことを宣言します。



あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する



すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する



包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する



包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市および人間居住を実現する



持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する

令和 4 年 4 月 21 日

株式会社メンテナンス

代表取締役 森 雅典

てんびよう

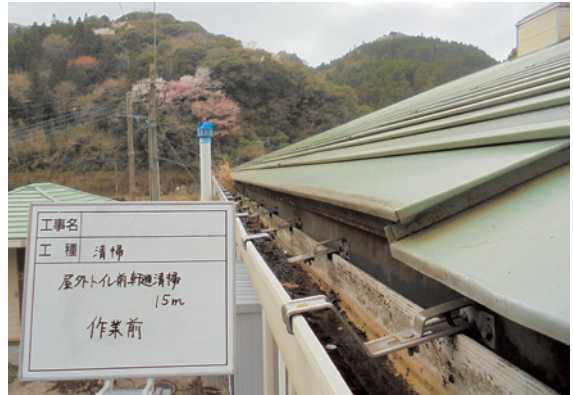
仕事点描

地域住民の交流 施設の改修工事

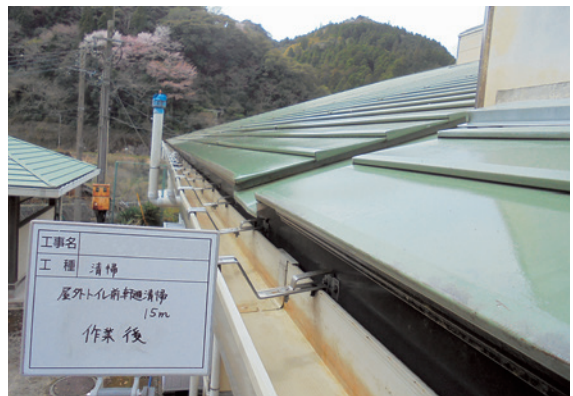
大分市の山間部に市が管理している地域住民の交流施設がある。そこには、ホールをはじめ、河川敷プールや陶芸教室棟が設けられており、地域の多くの人々に利用されている。

壁紙の張替えと軒樋の清掃

ホールの玄関や調理室の壁紙は、経年による破損や汚れが進んでおり、全面張替えと併せて、ホールの軒樋も清掃することになった。ホールの周りには山々に囲まれており、樋には、落ち葉などが溜まりやすい環境に置かれていた。そこは長年に



わたり落ち葉や埃が溜まっており、本来の機能を果たしにくくなっていった。初夏を前に、樹々は古い葉を落とし新芽を芽吹く営みを始めるのだが、落ち葉が軒樋に溜まってしまいがちである。そこで、大分市は新緑の季節を前にして、快適な環境での交流の場を提供するため、軒樋の清掃をすることになったのである。



総合ビル管理会社として、 お手伝いができることに 喜びを

この施設は山間部にあるため、過疎化が進みつつある地域にとつて、ホールを初めとする施設は、地域を活性化するための重要な住民交流の拠点となっている。年数の経った、その大事な施設改修工事のお手伝いが

できることは、総合ビル管理会社としてとても嬉しいことである。

今回の工事責任者である宿利部長は、「自分の生まれた地域も山間部であるため、過疎化が進み寂しい思いをしていた。それだけに、今回のような仕事が出来ることには、とてもやりがいを感じている」と話していた。

梅雨を前に、今一度建物 の点検を

新緑が終わると、鬱陶しい梅雨の季節を迎えます。梅雨を目前に控え、今一度自宅や事務所
の雨漏りなどの点検をしては
いかがでしょうか。小まめな点
検、修理は家屋の耐用年数の長
期化に繋がります。

お困り事があれば、当社建築
リフォーム部にお声を掛けてく
ださい。無料で調査をいたしま
す。

～安心・安全ニュース～ (5月号)

リスク管理室

車の出発時の交通事故防止

◎出発直後の落とし穴に注意しましょう。

- 1 **駐車場から出るとき、歩行者、自転車、自動車等との衝突の危険を予測**
 - **安易にバックして歩行者と衝突**

駐車場ではバック事故が多発しています。朝夕は車や人の往来が多いことを意識して、車の後方の安全確認を徹底し、歩く程度の速度でバックしましょう。
 - **発進時に死角から現れた車と衝突**

左右の駐車車両が死角をつくっている場合、通行路の安全確認が不十分なまま発進すると、車や歩行者と衝突する危険性があります。安全を確認してから発進しましょう。
- 2 **頭と身体を目覚めさせて出発**

運転前に軽い体操をして身体をほぐし、「出発直後は危険」と自分に言い聞かせて運転しましょう。
- 3 **仕事脳から運転脳に切り替える**

ハンドルを握れば、仕事脳を運転脳に切り替え、運転は業務であると認識し運転に集中しましょう。
- 4 **安全運転意識を高める工夫を**

信号機の確認など注意すべきポイントに声を出して確認することで注意力を高めましょう。

言葉の花束 No.8

○先人からの **きらりと光る** 言葉の宝珠を皆さんに紹介します。


責任者編

- 1 社長が不在の時は、代行の責任者、その時々々の責任者の言葉が社長の言葉になる。
- 2 今日のこの現場の責任者は誰とはっきり決めること。
- 3 約束を守る人、責任を取れる人、できることとできないことをはっきり言える人。
- 4 酒を飲むとき 大酒のみ、大飯喰らい、大いに結構。
- 5 ゴルフも仕事も一生懸命にやれ。中途半端な人間になるな。
- 6 締めるときは締め、緩めるときは緩め、メリハリをつけよ。
- 7 つまるかつまらないかはやらせてみて判断せよ。ダメなら本人にダメだという自覚をしてもらい、相応の処遇をする。

お祝いの記念品を贈りましたご入学・ご卒業の皆さんから お礼の気持ちをいただきました

お礼の気持ち
 もりこちゃんより
 あたりがたつよう
 マニオのめりこ
 ゼンセンおめでとう
 ちゃんおめでとう
 ミエちゃんおめでとう
 エンジェルおめでとう
 エンジェルおめでとう
 エンジェルおめでとう

メンテナンス社長様へ
 中学校入学のお祝い、ありが
 うございました。大切に使用して
 いただきます。中学校でも勉強
 や部活動をかんばり、楽しい
 中学校生活をおくりたいと思
 います。
 ありがとうございます。
 幸 愛心


 中学校女に向けて
 ぼくが、中学校に行く前は、中学校はあま
 り楽しくなさそうと思っていたけど、行ってみたら
 楽しそう。少しきびしいけどかかんばろうと思いはした。
 中学校女に向けてぼくは、勉強や部活をかかんばろうと
 思いました。ぼくは、あまり気が弱くは好きで
 はないので、かかんば、部活をかかんばろうと思はは。
 ぼくが、中学校女に小慣れるまで、時間がかかるし
 思うので、小慣れるまでして、小慣れたあとかかん
 ばって、楽しみなから、中学校生活を送りたいな
 阿南 侑真

社長さんへ
 入学祝いのホールペン、ありがとうございます。
 これから大切に使用させていただきます。
 中学校では、小学校で学んだことを生かし、学習や部活に
 がんばりたいと思います。
 永尾 豊音楽

社長さんへ
 入学祝いのホールペン、ありが
 と！とってもいいです。
 これから大切に使用させていただきます。
 中学校では、勉強や部活に頑張
 りたいと思います。
 永尾 光

新入社員紹介

管理本部 小松 彩紗さん ありさ

令和4年4月1日入社。入社して2週間余りということもあるが、以前勤めていた会社と業務内容が全く違うので、ゼロからのスタートのような感覚だそうである。



教えられたことは必ずメモに

今はまだ、仕事分担当が明確でない。日々の言われた仕事に取組んでいる。その中で、契約書の作成をしたり伝票の仕上げをしたりしている。また、ビジネス版情報共有アプリの導入

によるパソコンでのインストールの作業を任されている。

パソコンの扱いについては、高校時代情報処理科に在籍していたこともあり、3年間しっかりとしごかれたようである。その甲斐あつてか、パソコンの操作は手慣れている。ただ、日によつて仕事内容が違うことと、仕事に慣れていないことなどの理由によりミスもあるようだ。だから、教えてもらった仕事内容は必ずメモを摂り、次回は失敗しないように努めている。それでも、まだ完全に身に付いていないというか、自分のものになっていないというか、失敗する事があるそうだ。しかし、努力すれば次の仕事に活かされるのではと思ひ粘り強く取り組んでいくそうだ。

「周りの先輩方は、優しく対応してくれるので、仕事の励みに繋がっている。とにかく、今は目の前の事にがむしやらに取

組むことを考えている。その中で、色々な仕事を覚え、新しく仕事を任されるようになればいいな」と思っているそうである。

《趣味・特技》

ハローキティ大好き

ハローキティのグッズを買い漁る程のマニアックではないが、買い物をする時の選択基準はハローキティである。歯ブラシや弁当箱、それを入れる袋などもハローキティである。

一時期、ご当地グッズのキ

ティちゃんを集めている時もあつた。

持久力を要する種目で力を発揮

保育園の頃から小学校低学年の頃まで水泳を習っていた。比較的得意な種目はクロールである。特別才能があつたわけでもないが、とにかく1級になるまでは続けるという目標を立てていた。10級からスタートするのだが、昇級にはタイムは勿論だが水泳時のフォームも加味され総合的に判定される。2〜3段階飛び越えて昇級することもあつたので練習の励みになつた。体は小さい方だったが、水泳は自分にあつていたと思つている。高校時代、体育の授業で水泳の時、友達からフォームが綺麗だと褒められたことがあつた。

また、保育園時代に、一輪車にも乗れるようになっていた。運動能力はとりわけ高くはなかつたが、持久力を要するような種目に合つていたようだ。



業務本部

新入社員紹介

今春、(株)メンテナンスに
新卒者が入社した。



小林華凜さん



柏原莉乃さん

創業者である(故)谷口來名
誉会長は、ことあるごとに「新

卒者が入社したくなる会社にし
たいものだ」と口にしていたも
のである。また、創業100年
を目指して新たにスタートした
中期経営計画の組織運営目標に
も若い世代の人材確保を掲げて
いるが、その目標に一步前進し
たのではなからうか。

令和4年4月1日に入社した
のは、柏原莉乃さんと小林華凜
さんの2名である。入社して2
週間余り。今、どちらもホテル
でベッドメイキングや水回り清
掃のやり方を習得中である。

何事も初めてで戸惑いはあるが

ベッドメイキングも水回りの
清掃も仕事としてやるのは初め
での経験である。それだけに難
しさはあるがやりがいがあると



さは、シーツをしわ無くベッド
に敷き込むことにあるそうだ。
部屋ごとにベッドのサイズに違
いがあり、それに合わせたメー
キングをしなければならぬ。
それに、枕の置き方等も決めら
れており、全体的にすっきりと
清潔な仕上がりが求められるそ
うだ。また、アメニティグッズ
(洗面所の備品)も部屋ごと
に違いがあり、なかなか覚えき
れないが一生懸命やっている
ということだ。最終チェックは
現場の従業員さんがやってく



れるのだが、少しずつではある
が褒められる回数が増えつつ
ある。覚束ない毎日だが、少し
ずつ上手になってきている実感は
あると言う。やはり、上手に



なつたと褒められると嬉しいし、やる気に繋がっていくそう
だ。

《入社経緯》

【柏原さんの話】

なかなか自分の求めている

仕事に出会えなかったが

卒業を間近に控え、就職先を色々考えていました。どちらか

と云えば、体を動かす仕事を希望していました。食品関係の仕事なら自分の考えている仕事内容に近いのではない、求人票

を見ながら5か所余りをピックアップしました。2〜3人でグループを組み職場見学をしたが、いずれも自分が考えていたイメージにそぐわない気がしました。改めて求人票を見ている

と、(株)メンテナンズの求人票が目にとまりました。担任の先生の薦めもあり面接を受けることにしました。

面接で話を聞いているうちに、メンテナンズの仕事は自分に向いているように思えました。正式に入社が決定すると、家族は「自分のやりたいことが見つかって良かったね」と励ましてくれました。

【小林さんの話】

メンテナンスに即決

工業系の高校だったので、求人は工場の仕事とか、採用条件に男性向けのものとかが多かつ

たです。自分が選考していたデザイン科には、女性向けの求人もあることはありましたが、求人数が少なく仕事内容も自分が希望しているようなものではありませんでした。

そんな中、もともと母が清掃業をやっており、母から「清掃業は楽しいよ」と聞いていたの

で、清掃業には以前から興味を持っていました。さらに求人票を探していたところ、メンテナンズの求人票が目につきました。デザインとは畑違いですが、自分も是非やってみたいと思っていた仕事なので、その場で(株)メンテナンズに入社する事を決めました。面接する前から、採用してくれるものと勝手に思い込んでいたのです。

面接では、自分の描いていたイメージと変わらなかったの

良かったと思えました。母も「あなたに向いているかも」と背中を押してくれました。

《趣味》

【柏原さん】

読書やゲーム。読書は漫画から小説まで幅広く読んでいま

す。休日、親とよく買い物に行きます。今、車の運転の仮免許中です。免許が取れば色々なところに出掛けてみたいと思っています。とても楽しみにしています。

【小林さん】

小さい頃から絵を描くことが好きだったので、休日は絵を描いて過ごすことが多いです。漫画をよく描きますが、ゲームのキャラとかアニメのキャラとかを自分風に描きかえて楽しんでいます。

新型コロナウイルス感染防止対策の徹底

初心忘るべからず～感染防止対策の基礎基本

年明けから始まったオミクロン株による流行は、今もなお、収束が見通せない状況が続いていますので、基本的な感染防止対策が励行されているか今一度周りの皆さんと確認しましょう。

- ①常時の換気、②不織布マスクの適切な着用、③入念な手洗い、
- ④「密」の回避、⑤黙食の徹底、⑥フィジカルディスタンスの確保、
- ⑦車での移動の際は不織布マスクの着用と十分な換気の徹底



県によりますと、「最近、ワクチン未接種の方の入院が増えています。新型コロナウイルス感染症は、軽症であっても4人に1人は半年後も後遺症に悩まされています。ワクチン接種により、発症予防、重症化予防の効果は高まりますので、速やかな接種をお願いします。」とのことでした。

お客様に安全・安心をお届けする

当社の皆さんには、ビルメンテナンス業を通して、施設のオーナー様やその施設を利用するお客様に喜んでいただけるよう、また、安全・安心をお届けできるよう真心を込めたサービスに励んでもらっています。

このような施設に、コロナを持ち込まないよう最大限の感染防止対策に努めることも我々に求められている大切な行動の一つだと思います。

3回目のワクチン接種は済みましたか？

このような観点から、当社の方針として、ワクチン接種を推奨しておりますので、まだ3回目の接種が済んでない方は、早めに接種を行いましょう。

ワクチン接種は強制ではありませんが、接種をしなければ職場に入ることができない医療現場等で働く我々の仲間のこととも考慮していただき、可能な限り対応していただきたいと思っております。



趣味投稿

声を出そう

監査役 高野 好美

朗読を初めて16年。きっかけは、町に社会福祉施設ができ、そこで朗読講座が始まった事だ。

引っ越して来たばかりの私は、少しでも町に馴染みたいとすぐに申し込んだ。今では、町の朗読ボランティアに所属し、学童保育、小学校、支援学校、子ども食堂、老人ホーム等で朗読させてもらっている。

自分磨きのために始めた年一度の「朗読コンサート」も、昨年で10回目を迎える事ができた。今年は、初夏と初秋に福沢諭吉邸（中津市）で「諭吉朗読会」を。（中津市報にて案内・



要予約）7月には、北九州男女共同参画センター・ムーヴで「命の朗読」宮沢賢治作『虔十公園林』を読ませていただける事となった。
ボランティアとして始めた朗読も今ではボケ防止の為に、日々大きな声を出して楽しんで練習している。

〈人 事〉

▽入社

○小松 彩 紗 4・1

○小林 華 凜 4・1

○柏原 梨 乃 4・1

○木元 美 幸 4・1

○中島 弥 生 4・11

○中島 たつ子 4・11

○片平 龍 也 4・16

○中島 たつ子 4・11

○吉松 辰 郎 3・31

○石丸 かよ子 3・31

○池邊 理 沙 3・31

○瀬口 文 子 3・31

○白木長久苑 4・8

○佐藤 順子さんの義母 4・25

○吉村 喜 一 3・12

○前田 美 華 3・13

○伊オンモール筑紫野 4・25

○伊オンモール三光

▽退社

○白木長久苑 4・8

○佐藤 順子さんの義母 4・25

○吉村 喜 一 3・12

○前田 美 華 3・13

▽弔事

謹んでお悔やみ申し上げます。

○衛藤病院

松木 美和さんの実母

○白木長久苑 4・8

○佐藤 順子さんの義母 4・25

○吉村 喜 一 3・12

○前田 美 華 3・13

○伊オンモール三光



//////////////////// メンテナンス グループ //////////////////////



株式会社 **メンテナンス**

〒870-0155 大分市高城南町12番3号
TEL (097)551-0056 FAX (097)558-0606



株式会社 **大分空港メンテナンス**

〒873-0231 大分県国東市安岐町下原13番地
TEL (0978)67-0016 FAX (0978)67-2132



株式会社 **エス・ピー・サポート**

〒870-0917 大分市高松2丁目1番26号
TEL (097)556-5003 FAX (097)552-1030

編集 **株式会社 メンテナンス** 社内報編集室

担当者 ()