

さざんか

株式会社 メンテナンス 社報

第 597 号

令和4年9月号



空飛ぶペンギン 撮影：小手川和彦

社訓

和 技 誠

(和やかに協力し合って
仕事を進めていく)

(技術を磨き
プロとして誇りを持つ)

(誠心を込めて
心のこもった仕事をする)

当社の事業年度は8月～翌年7月となっています。
紙面中、令和4年度や本年度とあるのはこの事業年度を差します。

本年度の目標

変化と成長 ここから これから
「現場第一主義でさらなる躍進」

社長雑話 ～令和4年9月号に寄せて～

日中の残暑はまだですが、朝晩は少しずつ過ごしやすくなってきました。

これから日一日と爽やかな秋に近づいて行くという、この時期ならではの季節感。食欲がそそられるのも納得というところでしょうか。

この雑話を書くようになり、ことさら季節を意識するようになった感がありますが、二十四節気もそのひとつで、季節の移り変わりの目安を本当によく表現しているなあ～と関心させられます。

今年昨日(9月8日)が白露。秋分の一つ手前です。暑さが寒さと入れ替わり、気温が下がることで草や地際に朝露ができ、朝もやの中で朝露が白く輝くということのようです。また、この頃に秋の七草が咲き始めるとのこと。



さて、創業当時の当社の社訓「和・技・誠」については、6月号で「和」、7月号で「技」を取り上げましたので、今月は最後の「誠」の話をさせていただきます。創業時の「誠」に込められた思いが本誌さぎんかに紹介されたのは、刊行第4号となる昭和48年4月号です。その内容については、後ほど12ページをご覧くださいと思いますが、「誠」に対する創業時の思いは半端ないですね。

当社の名刺は3種類あります。左肩に社訓の「和」と「技」と「誠」が一つずつ入ったものです。例えば、お客様お一人に対し、弊社社員3名がこの名刺をお渡しするとした場合、この3種類がお渡しできるよう心がけています。お客様にその意味合いは伝わらないかも知れませんが、誠心を込めた心遣いだと考えています。

「技」のところでは、当社の一番の売りは技術力であり、高品質の美観や環境衛生、或いは安全・安心を提供させていただくことが使命であると申し上げました。しかしながら、この一番の売りに負けず劣らず、この「誠」、誠心を込めて仕事をするという三つ目の社訓も、当社の伝統として一番大事にしている心構えであると自負しております。

社員の皆さん、53年前の創業時の思いである「私たちの会社は、プロとしての技術と併せて誠心のこもった仕事を売り込む会社です。心のこもった仕事をしてゆく会社、心のこもった仕事をやる社員の働く会社、それが株式会社メンテナンスなのです。」を、今一度、社員一人ひとりが再認識し、日常業務に誠心を込めて励んでまいりましょう。

代表取締役社長 森 雅典

目指せ1000日！無災害記録

(株)メンテナンス	241日	(前回発生日 R 4. 1. 11)
(株)大分空港メンテナンス	287日	(前回発生日 R 3. 11. 26)

マナーアップ9月度の目標

「季節の変わり目、夏の疲れを残さない！」

9月担当 業務本部

皆さん、毎日の業務お疲れ様です。先月の8月は例年同様に猛暑日、又突然の集中豪雨が多かった様に思われます。このさざんかが発行されている頃には比較的過ごしやすいかもかもしれませんが、そんな季節の変わり目から夏の疲れを残して体調不良になりがちです。そこで、9月のマナーアップ目標は「**季節の変わり目、夏の疲れを残さず**」とさせて頂きました。今一度、下記の事項に注意して下さい。

①睡眠時間を充分に取る

まだまだ寝苦しい夜もあつたりしますが、冷房・扇風機等は活用して睡眠不足にならない様にする。

②水分はこまめに摂取する

ご存じだと思いますが、室内での熱中症も多くあります。水分はこまめに摂取しましょう。喉が渇いてからではなく、その前に水分補給をする。

③バランスの取れた食事をする

暴飲・暴食は厳禁。バランスよく朝・昼・晩と3食とるよう心掛けましょう。

④お互いの健康状況をチェック

現場でお互い顔色等異変が無いか注意し合ひましょう。

⑤マスクを外しての作業を推進

状況に応じて可能な場合はマスクを外しての作業をしましょう。

上記の事項はほんの一例です。健康でなければ良い仕事も出来ません。皆様方のご理解・ご協力お願い致します。

新年度 全体朝礼

制服も新たに

新年度がスタート

令和4年8月1日(月) 7時30分。本大会議室には新しい



真新しい制服で ここから これから

ユニフォームに身を包んだ社員が勢揃いした。(株)メンテナンスの新年度のスタートである。本社社屋のリフォームが完工し、新装なった制服を着用しての第1回目の全体朝礼は、新年

度のスタートに相応しい緊張感を漂わせていた。

皆さんとともに

変化と成長を

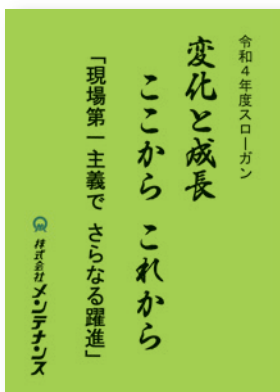


皆さん、おはようございます。新しい制服は、いかがでしょうか。新しい制服に身を包んだ皆さん方が一堂に会した姿を目の当たりにすると、これまでとはすっかり様変わりしているのが、驚きで一杯です。

令和3年度は、社長が変わりました。本社社屋が綺麗になりました。制服も新しくなりました。色々な事が変わる中で、8月1日の新年度を迎えることが出来ました。

ひとまず、新年度のスタートに相応しい体制は整いました。これから先は、私も含めて皆さんたちにも変わってもらわなければなりません。皆さんたちが成長するために色々な事にチャレンジするのであれば、全面的なバックアップは惜しみません。皆さんたちと一緒に、より良い方向に進んでいければと思っております。

本年度のスローガンは



にさせていただきます。現場の管理、従業員の管理をしっかりしていただいて「さすが、メンテナスだな」と言ってもらえるような仕事をしてい

きたいな、と思います。とは言っても、人員の足りない中、難しい部分もあるかと思えます。そこは、現場第一主義を貫いて今年1年間を乗り切ってもらいたいと思います。

社長として、まだまだ未熟です。考え足りない所、手の届かない所があるかと思いますが、私なりに精一杯走って行きたいと思えます。皆さんたちと一緒に走ってくればと思います。私自身の変化と成長、皆さん方の変化と成長を期待してやみません。令和4年度、1年間よろしく願っています。

**新年度のスタートにあたり
昇進された皆様の思いは**

【役員】

《深田 勝彦 取締役》

この度、新しく取締役を拝命いたしました。大変有難く思っております。これも、これまで



ご協力いただきました皆様のおかげだと感謝いたします。これから先、力の及ばない所もあるかと思えますが、精一杯頑張りますので、そこはフォローして頂ければと思います。よろしく願っています。

《原 賢二郎 取締役》



皆さまの心を動かすものは、表向きの耳ざわりのよい言葉より、その人がどのように行動す

るかで決まるものではないでしょうか。私もこれから一生懸命にやっけていきますが、その後姿を見て判断していただき、そしてフォローして頂ければと思います。社長をはじめ取締役の皆様を背中を追いかけつつ、皆さま方にとって頼りがいのある背中を作っけて行ければと思えます。ご協力のほどよろしく願っています。

【本部長級】

設備本部

《寺司 哲也 本部長》



私は、皆さんたちと楽しく仕事が出来ればと思っております。ですから、いつも笑顔で、よく

話して、よく笑って仕事が出来る職場作りを目指しています。よろしく願っています。

業務本部 中津営業所長

《栗田 祐輔 本部長》



この度、中津営業所の所長を仰せつかりました。中津営業所は本社とはかなり距離が離れていますので独自で動いているようなところがあります。これからの中津営業所は、今まで以上に本社とコミュニケーションを取りながら距離的な溝を少しでも埋めていき、明るく楽しいメンテナンスとしてやっていきたいと思えます。ご協力をお願いいたします。

【部長級】

設備本部

《佐藤 弦 部長》



この度、部長を拝命して身の引き締まる思いをしております。今後さらさら資格取得や技術の向上等を目指すことは勿論、職場や会社全体の広い視野を今まで以上持つて職務に励みたいと思っておりますので、宜しくお願い致します。

【次長級】

業務本部

《笠木 俊佑 次長》

この度の昇進は皆様方の協力や指導があつてのものです。誠にありがとうございます。

【課長級】

業務本部

《佐藤 崇 大分赤十字病院所長》



この度、大分赤十字病院事業所所長を拝命いたしました。

大分赤十字病院という大きい現場を任せられ身が引き締まる思いです。

現場の従業員の皆様のお手本となれる様、より一層努力をしていきたいと思ひます。

業務本部

《幡山 正欣 イオン三光所長》

この度、令和4年度よりイオンモール三光所長を拝命致しました。

私が昇進する事ができたのは



社訓である『和・技・誠』を心に刻み、より一層精進して参ります。

新型コロナウイルス感染症の収束を心から願うとともにこれからもご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

業務本部

《北 誠 次長》



この度、次長職を拝命致しました。

今の私があるのも、支えて下

さる全ての方のおかげでございます。

この1年はさらに成長をして皆様にお返しできるように、前向きに取り組んで参ります。

業務本部

《山田 健也 次長》



現場、上司の皆様方の指導や協力のおかげでこのようなお話を頂き本当にありがとうございます。

感謝を忘れず、精進致します。これからもご指導、ご鞭撻のほどを宜しくお願い申し上げます。



上司の皆様、従業員様、協力会社様のお力添えがあったお陰だと思えます。今後は会社の発展のため、微力ながら全力で働かせていただきます。今年度もよろしくお願い致します。

営業本部

《森 康輔 課長》



この度課長職を拝命いたしました。同時に営業本部への配属となり、1からのスタートで不慣れ故皆様にご迷惑をおかけす

業務本部

《安藤 雅史 係長》



ることあるかと思えますが会社の更なる発展の為、微力ながら尽力致しますのでご指導ご鞭撻のほどお願い致します。

【係長級】

業務本部

《佐藤 愛 係長》



この度、令和4年度係長職を拝命いたしました。

これも現場の従業員の方々、上司の皆様の協力や指導があったからです。

この1年はより一層努力を惜しまず精進していきたいと思えます。

今年もよろしくお願い致します。

諸先輩の方々、同僚のみならず、ご指導ありがとうございます。

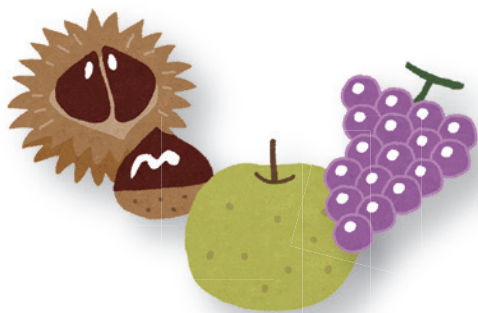
ようやくスタートラインに立つことが許されたような気の引き締まる思いです。

更なる努力を重ね、微力ですが皆様のお役に立てるよう頑張る所存です。

この度、係長に任命されました。これもひとえに皆様の日頃からのご支援の賜物だと、心より感謝申し上げます。若輩者ですので、今の私では力が及ばない部分もあるかと思いますが、努力を惜しまず精進していく覚悟でございます。

設備本部

《前田 輝昭 係長》



てんびよつ
仕事点描

本社社屋改修工事

工程通りに工事が進み新たな環境で新年度がスタート

(株)メンテナンスの本社社屋本館の改修工事は、5月下旬に取り掛かったが、工事は順調に進捗し、予定通り7月30日をもって全てが終了した。

今回の改修工事では

◆窓サッシ取り替え工事

(有)宮家ガラス

◆内装工事 甲斐内装工房

◆防水工事、内部・外部塗装工事

(株)姫野塗装

◆電気工事 牧電気

の各企業にお願いした。これらの企業群は、当社と長年に亘り相互に協力し合う関係にある。



いずれも優れた実績を持つ会社ばかりで、当社とは強い信頼関係で結ばれている。

現場の声や作業効率に配慮した工事の進め方を

改修工事全権を担っているのは建築リフォーム部を担当している宿利将勝部長。



改修にあたって特段に配慮したことを伺うと「改修される部屋ごとに、そこで働く人たちの声をできるだけ拾い上げ、快適でしかも働きやすい職場環境に仕上げたい」と話された。具体的には、改修工事について周知したい事柄（作業工程や注意事項

項）等については、その都度ラインワークスを通して社員にお知らせし、意見や希望を吸い上げ工事に活かしたそうである。

また、工事を進めるにあたっては、社員の作業効率を優先したいと考え、音や臭いが出る仕事については業者さんをお願いして、平日・休日に関わりなく夜間に作業を廻してもらって工事を進めたということである。

工事を終えて

建築・リフォーム担当

宿利 将勝部長

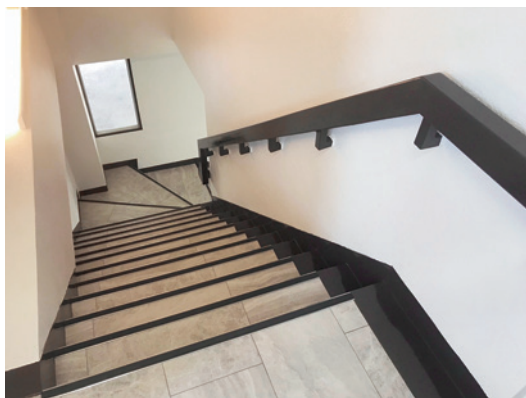
○順調に工事が進み、新年度の

スタートに間に合い、ほっとしています。工事中は管理本部や業務本部の皆さん方に大変な迷惑をかけましたが、色々な形でご協力をいただいたので工程通りに工事を進めることが出来ました。また、

工事を進める上で変更や希望などがかなりありましたが、業者さん方が柔軟に対応してくれたことに、とても感謝しています。

○工事を進める中で、床と壁の色調や内装の仕上げ、窓のあるなしなど様々な視点からご希望やご意見をいただきました。また、森社長からも会社のイメージに沿った改修希望をいただきました。それらに対して、責任者としてある程度希望にかなう提案が出来たのではと思っています。

会社の一大イベントを任せれ、何とかやり遂げられたことに感慨深いものがあります。また、身内からお褒めの言葉をいただくのもいいものですね。更なるやりがいにつながっていきます。





【社内の声】

〈給湯室〉

○狭くて使い勝手が悪かったが、
広くてきれいになり、片付け
やすくなった。

○換気扇が手動からリモコンに
変わった。これまでスイッチ
が奥まったところにあり、簡
単に動かすことが出来なかつ
た。とても使いやすくなった。

〈トイレ〉

○入口のドアが改修されたが、
ドアの閉まりがよくなり、使
いやすくなった。使用中の札
の架け替えの必要が無くなつ
た。

〈網戸〉

○虫が余り好きでないので虫の
侵入に怯えながら仕事をして
いた。今回、窓に網戸が付い
て虫の侵入の心配がなくなり、
落ち着いて仕事出来るよう

になった。

〈床の張り替え〉

○床の全面張り替えて、床面の
傾斜が無くなった。これまで
は、仕事をしていると、いつ
の間にか椅子が机から離れ、
椅子を引き寄せることが度々
あった。張り替え工事のお陰
で余分な手間が無くなった。

○Aフロアー（配線を床下に
収蔵）になったため、高齢者
でも躓かなくなった。また、
見栄えが良くなり、物の移動
がスムーズにできるようにな
った。

〈その他の声の集約〉

- キャビネットが窓を塞いでいたのだが、それが無くなり部屋全体が明るくなった。
- 安心して床を歩ける。
- 事務所に開放感が生まれた。
- 仕事がかどるようになった。

仕事点描

てんびよう

S邸リフォーム 第3弾

II

S邸リフォームについての報告は、今回で第3弾になる。前回は、令和4年1月号の第2弾でリフォームの全貌を紹介している。

第2弾までにリフォームした箇所は、リビング、ダイニング、キッチン、玄関、浴室、トイレ、ローカであった。今回第3弾で報告する和室2間、洋室2間のリフォームは、もともと予定に組み込まれていたのだが、手つかずの状態であった。

屋根の下は全面改修

和室は、畳の張り替え、襖の張り替えが当初の予定であった

のだが、畳や襖が新しくなると、どうしても壁の汚れがより目立つようになってしまった。そこで、急きよ壁の塗り替え工事が追加されることになった。

洋室は、50年前の昭和の内装のまま、古ぼけた感があった。床も波打つ状態で傷みが進んでいた。そこで、天井と床、壁の全体的改装になった。

これで、改修工事は全てが終了するのだが、屋根の下は、ほとんど手を入れたという感がある。

【施主の声】

リフォーム費用はかなり掛かったが、以前のアパート暮らしに比べると、随分と快適な暮らしができるようになった。

夫婦二人で住むには、このように広い家は必要ないのだが、近くに住む大家族が2〜3か月一度、じじばばの顔を見に来

てくれる。小2を筆頭に3人の孫たちはこの時とばかり、家中を走り回り、疲れ果ててしまうことが度々だ。孫たちのためにリフォームしたようなものだ。

また、全てがオール電化になったので、ほとんどがワンタッチの生活だ。風呂に入るのもボタン一つ。これまで、風呂当番として仕事帰りの疲れた体での準備は、とても億劫だった。ところが、今はワンタッチ。快適。

「お風呂が沸きました」快適。

満足のいく仕上がりに感謝

工事途中で何度も手直しの希望を出したのだが、その都度丁寧に対応してくれ、とても満足。のいく仕上がりになった。快適な生活ができるようになったのも、変更や手直しの願いを聞き入れてくれた業者や担当者のおかげだ。ただただ感謝。



昭和四十八年四月号（第四号）から抜粋

社訓について（その三）

誠

誠心をこめて
心のもった仕事を

社訓の解説も、和・技と、それぞれのもつ意味を述べましたが、今回は最後の締めくくり「誠」について申し上げます。

「誠心誠意一生懸命やります」などと入社するときなど大変立派な言葉を言う人がいますが、果して心から言っているのかどうか。その誠心を、仕事に入れてほしいのです。□先だけでは駄目なのです。技術的に大変優れたものを持っている人でも、本当の心からやる気になってないでやっている仕事は、全くお座なりで投げやりな仕事になってしまうものです。

女性の方には十分お分りと思いますが、夫婦喧嘩（う

ちの社員にはいないと思いますが）の後につくった料理にうまいものはあり得ません。それは、心がこもらないからです。材料も調理方法も同じでも、心のもららない料理では喰えるようなものは作れません。

さて、仕事の話に戻りますが、私たちの会社は、プロとして何処にも負けない素晴らしい技術を持っていきます。しかし、技術は常に口進月歩するものであり、また、人が開発するものですから、やはり他の会社から接近される恐れも十分あります。但し、誠心は□では言えなくても仕事の上では真似のできないものなのです。

私たちの会社は、プロとしての技術と併せて誠心のもった仕事を売り込む会社です。心のもった仕事をしつてゆく会社、心のもった仕事をやる社員の働く会社、それが大分メンテナンスなのです。

注：県外の仕事もいただくようになったことから平成十八年十一月に会社商号を「株式会社大分メンテナンス」から「株式会社メンテナンス」に変更しました。

オーナー様 お客様 各位

清掃管理業務 } の値上げに係る契約更新について(お願い)
設備管理業務 }

平素は株式会社メンテナンスをご愛顧いただきまして誠にありがとうございます。

弊社では、昨今の最低賃金の上昇、人材不足による人件費の上昇（求人単価の上乗せ）などに対して、清掃管理業務・設備管理業務の工程見直しや、最新の資機材導入等による効率的な業務を追求するなど人件費の削減等に努め、値上げを抑制してまいりました。

しかしながら、

- ①現行制度では過去最大となる最低賃金のアップ（令和4年10月5日から）
- ②部品・資機材等の仕入価格の高騰
- ③人材不足による人件費の上昇
- ④社会保険制度の見直しによる人件費増（令和4年10月から）

などにより、もはや弊社の企業努力だけではこの難局を乗り切ることが難しい状況となり、誠に不本意ながら、お取引先様のお力添えを賜らなければ対応できない状況です。

コロナ禍のなか、また、物価高騰など厳しい社会経済情勢のなか、誠に恐縮に存じますが、何卒、これら諸事情をお汲み取りのうえ、契約更新のご相談をさせていただきますたく、ご理解とご協力をお願い申し上げる次第でございます。

※ 今後、改めて、個別にご相談させていただきますので、何卒宜しくお願い申し上げます。

株式会社メンテナンス

代表取締役社長 森 雅典

社用車のボディカラー 大幅チェンジ

令和4年度の新年度のスタートは新たな雰囲気にも包まれた中でスタートした。本社は本館は大改修され、明るく開放感で一杯だ。また、制服も刷新された。このような流れの中で、社用車のカラーが大幅に変わるようになっていく。



当社のシンボルカラーは

薄茶、青、赤

《薄茶》

豊かな大地を表し、全てを抱擁するという意味から、社訓

の「和」を表す。

《青》

透明な海、蒼い大地を表し、いつもきれいな環境を意味し、

社訓「技」を表す。

《赤》

人間味豊かな心、血潮を表し、社訓の「誠」を表す。

社用車は創業当初からこの3色のシンボルカラーを用い、横



線と曲線を効果的にデザインしたものであった。これは、他社の社用車には見られない画期的なもので、CM効果抜群であった。

ただ、最近では車本体の形状が車ごとに変化していることもあり、微妙な曲線を描くことが技術的に難しくなってきた。また、リースする度に新車のボディを全面的に塗り替えるのは、勿体

無いなどというメーカー側の声も聞かれた。そして、全面的に塗り替えるとその費用も割高になつていった。そのような事情もあり、カラーチェンジの声が囁

かれていた。

社長自ら挑戦

産みの苦しみはあったが

新しいカラーリングを社員に呼び掛けたのだが、反応は鈍かった。ならば、と言うことで社長自ら挑戦することになった。

カラーリングの基本として、○シンボルカラーの3色は残す。○シンプルなデザインの中にも

当社の特色を出す。を念頭に置いたそうである。

新しいデザインが誕生するまでに一番苦しんだのは、シンボルカラーをどのようにデザイン化するかであった。悩んだ末に頭に浮かんだのが、ミニクーパーの特徴であるストライプであった。シンボルカラーの3色をストライプ化することで一歩前進した。

これから、順次リース期間が終了することに納入されるが、全ての社用車が新デザインに代るには2〜3年かかるそうである。

～安心・安全ニュース～ (9月号)

労働安全衛生委員会

■慣れたころ、危険が潜んでいる！

新年度に入って早や1か月が経過し、なんとなく落ち着いてきましたが、依然としてコロナの衰えは見えず、毎日のようにコロナ報道が取り上げられています。

このような環境の中、皆様が日夜現場で汗を出して一生懸命に働いてくれている姿こそが、信頼へと繋がっていることに変わりはありません。しかし、ひとたび重大事故（労災事故・交通事故）を惹き起こせば、一瞬にして信用、信頼が崩れ落ちることになります。

このような事態を回避する為には、本社と現場との良好なコミュニケーションを図ることはもちろん、皆さん自身が事故に対する危機感の意識付けを行い、事故防止を図ることが最も重要です。

○ 労災事故

労災事故のうち最も多い事故は、「転倒」です。

発生する状況は主に3つです。

①滑り ②つまずき ③踏み外し

当社では、ここ最近事故が発生しています。

- ・清掃作業中、バランスを崩して転倒
- ・階段の踏み外しでの転倒
- ・脚立から着地に失敗
- ・電源のコード引っ掛け



○ 交通事故

ペダルの踏み間違えに注意！！

アクセルとブレーキの踏み間違えによる暴走事故は、高齢者特有の事故ではなく、誰にでも起こりうる事故です。

原因：不注意による踏み間違いで慌ててパニックを起こすことで暴走

場面：バックする時

操作面：後ろを振り向くことで足の位置がずれ、ブレーキとアクセルを踏み間違える

対策：バックする前に、アクセルとブレーキの位置を確認。AT車の場合、いきなりペダルを踏まず、クリーブ現象（アクセルを踏まず車が動く現象のこと）を利用することで、発進時の暴走防止に有効

◎安全の基本として、何事も面倒くさがらずに、考えて行動することの習慣化することが大切です。

言葉の花束 No.12

○先人からの **きらりと光る** 言葉の宝珠を皆さんに紹介します。

幹部の責任編

- 1 幹部は、部下や女子職員が出来ない仕事をする事。
- 2 従業員に対し好き嫌いはするな。従業員がやっていることは仕事だから。
- 3 おおらかな心。こんな奴だと思てはいけない。
- 4 管理職は、技術職ではない。どこの部署でも勤まること。
- 5 行動、言辭に勇氣と責任を持て。愛情を持って必ず実行せよ。



感染防止には意識改革を

新型コロナウイルスの感染は第7波のピークを迎えていると思われる。大分県内での感染者数は、連日過去最多を更新するなど3000人前後を推移しており、感染防止の見通しは不透明である。しかし、国や県はすでに経済活動を推進する方向で舵取りを進めており、個々への特段の行動制限は求めてはいない。

お盆前後の人の流れを見ると、これがコロナ感染下での人の動きかと思われるほどである。これらから判断すると、デルタ株感染当時と今とでは、感染に対する人々の意識はかなり

変わってきているようだ。したがって、これからの感染対策については、新たな意識と取り組みが必要になるのではなかろうか。

感染防止はエアロゾル

対策が適切か

BA5は感染しても重症化率は低いと言われている。しかし、全国的には持病を抱えている感染者を中心に、コロナが原因で毎日200人を超える方々が亡くなっている。中には、持病の無い20代の若者が亡くなるという例も報告されている。

やはり感染しないことが肝要のようである。

日本のコロナ感染防止対策は、これまで手洗いや消毒など接触による感染対策に重きを置いてきたようにある。しかし、

アルコール消毒や手洗いに重きを置いた対策では感染防止はまならないようだ。今、有効な感染対策としてエアロゾル対策が浮上してきた。



エアロゾル対策のポイント は換気とマスク

【換気】

人の口中からは、常に飛沫が空気中に放出される。大きな飛沫は短期間に落下するが、小さな飛沫はエアロゾルとなつて長時間空中に浮遊する。この、エ

アロゾルが感染の最大の要因としてとらえられるようになった。したがって、空気の流れを作つてフレッシュな空気を取り入れ、悪い空気を遠ざけることが肝要である。つまり、これまでに以上に換気の必要性が重要視される所以である。

【マスク】

○不織布が有効。ウレタンマスク、布マスクは無効。
○マスクは、顔とマスクの間に隙間がないように着用するのが有効。

○メリハリをつけたマスクの着用が大事。

【自宅感染が主流】

○家族の一人が感染すれば、その家族は全てが感染。一因として、家の構造上空気が停流しがち。空気の流れを作る工夫を。

安部執行役員 惜しまれて退職



長い間、おつかれ様でした

令和4年7月末日をもって、安部正執行役員が退職なさることになった。(株)メンテナンスにとつて安部執行役員の存在は大きく、慰留に努めたのだが、退職の意は固く、惜しまれて退職されることとなった。

安部執行役員は今から19年前、大分県の環境モニターとして、半年間設備本部に臨時職員として在籍された。その後、このことが縁で、メンテナンスに入社

失敗がその後の糧に

することになり、19年が経つ。入社当時の労働環境は、今とはかなり違っていったようである。その頃は、朝まで不眠で作業をし、仮眠をしてもまた現場に出掛けるようなこともあったそうです。

そんな中での思い出として、



仲間にもまれて



サプライズの寄書き

入社して1週間後くらいの時であつたと思う。剥離作業の真最中に滑りこけたことがあつた。汚水で泥まみれになつたこともあり、現場は今でもはつきり覚えていふことである。その原因はスケジュールや仕事の内容・段取りについての詳しい説明を受けていなかったことにあるのではないかと考えた。そのことが契機になり、その後はスケジュール管理等を大事にしてきた。また、2010年より12年に掛けては、新規現場を5か所立ち上げ、希望に満ちた毎日であつた。その頃は、入社から6年〜7年経過していたので、仕事も分かり掛けてきた時

である。一番張り切っていた時でもあつた。

丁寧な仕事が一番

在職中に、特に心掛けてきたことは『丁寧な仕事』である。常に、心を込めて仕事をし、きつちりと最高に近い仕上げをすることに心を砕いてきた。このことは、当然オーナー様に満足いただくことにも繋がると思うが、なんといつても一番は自分自身の気持ちに納得できるからではなかつたかと思う。

これからは少し親孝行を

「親孝行、したい時に親はなし」とよく言われる。自分を一生懸命育ててくれた親も齢を重ね、これまでの親の恩に報いるのは今しかないのではと思うようになった。また、少し時間が出来るので、妻と旅行をして見ようかなとも思っている。とりあえず、夏の北海道旅行を目標としている。

趣味投稿

アッチャアラレン奇跡

管理本部 指原 治美

この欄は、いつもは趣味投稿で編集されるのだが、今回は、人生70有余年で初めて経験した体験談で我慢していただく。

ここ2〜3日、朝早くから畑の草切をしているのだが、その時のことである。



収穫間近のイチジク

その畑は、果樹園と言えるほどのものではないが、柿や八朔、イチジクなどが数本ずつ植えられている。露地もののイチジク

はそろそろ収穫期を迎えつつある。その果樹の下草刈りを始めて30分位した時だった。左の脇腹辺りがムズムズし始めた。草を切る時はよくあることで、その時は、草の切れ端が小さな虫でも紛れ込んだのだらう程度にしか思っていなかった。虫ならつぶしてやれと、ムズムズする辺りを作業着の上から強く押さえた。これでよかろうと作業を続けたのだが、どうもおかしい。確認のため機械を止め、作業着をたくし上げムズムズした辺りを点検したのだが、異常は認められなかった。



動きのにぶったムカデ

滴るほどに汗をかいていることもあり、自分の思い過ごしであろうと、また作業を続けた。それから30分程で予定の草刈りが終了した。そそくさと我が家に歩を向けたのだが、今度は背中辺りに違和感が移っていた。帰り着くなり、改めてその違和感の正体を確かめようと作業

してなるものか。27cmの雨靴を履いた足で踏みつけたのだが、1回目は失敗。心に動揺があったのだろう。2回目、3回目と逃げ回るムカデを踏みつけた。3度目にしてやっと尻尾辺りに命中し、動きが鈍くなった。ヤッター！動きの鈍った奴を、今度は雨靴のまま地面に捻りつけた。

身の周りに色々な虫がいるが、嫌われ者の最たるものを挙げるとしたら、毛虫、蜂、ムカデなどではなからうか。これらにやられると、大変なことになってしまう。特に、ムカデや蜂に刺されると腫れを伴う強い痛みのため、医者のお世話にならなくてはならない。

そんな奴が、30分間近く下着と作業着の間をはいずり回っていたのである。刺されずに済んだのは、まさにアッチャアラレン奇跡ではなからうか。神に感謝である。

営業案内

<p>清掃 登録 大分県23総第33-19号</p> <p>やっぱり、きれいがいい</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ビル清掃 ・ハウスクリーニング(柱シミ抜き可) 	<p>消防用設備保守点検 大分県消防設備安全協会会員</p> <p>火の用心 年2回の点検確認に</p> <ul style="list-style-type: none"> ・消防用設備の点検整備 ・消火器販売
<p>害虫防除 登録 大分県56総第322-24号 防除業届 大分県総務課148号</p> <p>“かゆい”なんてないですか?</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ねずみ、ゴキブリ、家ダニなどの防除 ・緑地の除草と防除 	<p>設備・警備 日本ボイラー協会大分支部会員 高圧ガス保安協会会員 大分県公安委員会登録第11号</p> <p>機械のことならおまかせを</p> <ul style="list-style-type: none"> ・設備運転、点検、修理(電気、空調、給排水他) ・警備、駐車場管理
<p>飲料水槽清掃 登録 大分県56野第322-14号 大分県飲料水槽管理協会会員</p> <p>きれいな水を飲みましょう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受水槽、高架水槽清掃と水質検査 ・ポンプの点検整備 	<p>営繕・商品販売 一般建設業許可(般-3)第5830号</p> <p>小さな工事よろこんで 清掃道具類を販売しています</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新築、改築、タタミ・フスマ替他 ・業務用清掃資材販売

ISO9001 

登録活動範囲
建築物の清掃サービスの設計及び提供

医療関連サービスマーク認定 

G(10)-2010440118

○ 佐藤 秀行さんの実母 ご逝去 9・4	○ 本社 管理本部 ご逝去 8・1	○ 飛田 朋昭さんの義父 ご逝去 8・1	▽ 弔事 謹んでお悔やみ申し上げます。 ○ 大分農業文化公園	○ 石井 尚 7月31日	○ 出口 日登美 7月31日	○ 上野 富子 7月31日	○ 小野 美大分赤十字 7月31日	○ 安部 正永富記念 7月31日	○ 二宮 徳子 7月20日	▽ 退社	○ 人江 初イオン 8月26日	○ 児玉 パークプレイス 8月23日	○ 斉藤 陽子 永富記念病院 8月1日	○ 山本 由美 伊オンモール三光 8月1日	△ 入社
-------------------------	----------------------	-------------------------	--------------------------------------	-----------------	-------------------	------------------	----------------------	---------------------	------------------	------	--------------------	-----------------------	------------------------	--------------------------	------

〈人 事〉



//////////////////// メンテナンス グループ //////////////////////



株式会社 **メンテナンス**

〒870-0155 大分市高城南町12番3号
TEL (097)551-0056 FAX (097)558-0606



株式会社 **大分空港メンテナンス**

〒873-0231 大分県国東市安岐町下原13番地
TEL (0978)67-0016 FAX (0978)67-2132



株式会社 **エス・ピー・サポート**

〒870-0917 大分市高松2丁目1番26号
TEL (097)556-5003 FAX (097)552-1030

編集 **株式会社 メンテナンス** 社内報編集室

担当者 ()